

ЗВІТ РЕКТОРА

Національного технічного університету України

**«Київський політехнічний інститут імені Ігоря
Сікорського»**

за 2023 рік

**про виконання Контракту № VI-44 від 18 липня 2019 року,
який укладено між Міністерством освіти і науки України та
Згуровським М. З., та про виконання цільових показників
діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського**

Київ – 2024

Вступ

Документ розміщений на 82-х сторінках і містить 2 розділи: 1. Звіт про виконання умов контракту, укладеного між МОН України та ректором Університету, та 2. Звіт про виконання цільових показників діяльності (ключових показників ефективності) КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Також додається протокол Конференції трудового колективу від 20 квітня 2023 року. На черговій, плановій Конференції трудового колективу у квітні 2024 року буде заслухано звіт ректора про виконання умов контракту і виконання цільових показників діяльності (ключових показників ефективності) Університету за 2023 рік.

1. ЗВІТ про виконання Контракту № VI-44 від 18 липня 2019 року

Підпункт 1 пункту 5 контракту

«Керівник має право розпоряджатися майном та коштами у межах та у спосіб, що передбачені цим контрактом, статутом закладу вищої освіти та законодавством»

Використання майна та коштів КПІ ім. Ігоря Сікорського здійснювалось відповідно до Бюджетного кодексу України, Податкового кодексу України, Законів України «Про Державний бюджет України на 2023 рік», «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», Паспортів бюджетних програм Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України, інших нормативно-правових актів, Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського у межах затверджених кошторисів і штатних розписів на 2023 рік за всіма бюджетними програмами.

Фінансування Державного політехнічного музею здійснювалось відповідно до законодавства з коштів місцевого бюджету згідно із Законом України «Про музеї та музейну справу», Паспортом бюджетної програми та кошторисом, затвердженим КМДА.

Підпункт 2 пункту 5 контракту

«Керівник має право відкривати від імені закладу вищої освіти поточні та депозитні рахунки в банках, рахунки в органах Казначейства у порядку, встановленому законодавством»

Обслуговування і використання бюджетних коштів здійснювалось згідно з чинним законодавством та в межах затверджених кошторисів у розрізі бюджетних програм КПШ ім. Ігоря Сікорського; перебуває на казначейському обслуговуванні щодо національної валюти; рахунки в іноземній валюті відкриті в Державному експортно-імпортному банку АТ «УКРЕКСІМБАНК» м. Києва відповідно до законодавства.

Підпункт 3 пункту 5 контракту

«Керівник має право укладати від імені закладу вищої освіти договори відповідно до законодавства»

З метою забезпечення діяльності Університету протягом звітного періоду здійснювалось укладання договорів, зокрема договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг. Договори уклалися з дотриманням чинного законодавства, зокрема Закону України «Про публічні закупівлі» № 922 від 25.12.2015 та Постанови КМУ № 1178 від 12.10.2022 «Про затвердження особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів із дня його припинення або скасування». Загальна кількість укладених господарських договорів – 960. Інформація про планування та проведення закупівель (звіт про договір про закупівлю, укладений без використання електронної системи закупівель, процедури закупівель), а також про укладені договори розміщувалася в електронній системі ProZorro, а інформація про виконання договорів міститься в електронній системі data.gov.ua.

У звітному періоді, окрім господарських договорів, а також трудових договорів та договорів зі здобувачами вищої освіти (слухачами), було укладено близько 890 договорів, з яких не менш ніж 200 договорів (меморандумів, угод) про співпрацю, не менш ніж 270 договорів на виконання наукових робіт (послуг), не менш ніж 80 договорів (меморандумів, угод) з іноземними контрагентами-партнерами.

Процедура укладання договорів (угод, меморандумів) із партнерами відбувалася відповідно до взаємної зацікавленості сторін у співпраці, зокрема щодо впровадження дуальної освіти, проходження практики здобувачами вищої освіти, покращення матеріально-технічної бази Університету, виконання наукових послуг (робіт) за замовленнями, створення і впровадження нагальних наукових розробок тощо.

Крім того, у звітному періоді було укладено ряд трудових договорів (контрактів) з працівниками Університету, а також зі здобувачами вищої освіти, як-от: договори про навчання в університеті, договори про надання платної освітньої послуги на всіх рівнях вищої освіти (в тому числі за рахунок ваучера, а також щодо підготовки докторантів), договори про надання додаткових освітніх послуг, договори щодо дуальної форми здобуття вищої освіти; договори про організацію і проведення практики здобувачів вищої освіти, договори у сфері академічної мобільності (обмін / подвійного диплома / керівництва дисертацією), договори про проживання в гуртожитках; зі слухачами: договори про надання послуг з підготовки до вступу в заклад вищої освіти й до зовнішнього незалежного оцінювання, договори щодо підвищення кваліфікації, договори про проведення курсів за відповідними напрямками діяльності Університету; з громадянами України про військову підготовку громадян на кафедрі військової підготовки за програмою підготовки офіцерів запасу.

Підпункт 4 пункту 5 контракту

«Керівник має право приймати на роботу та звільняти з роботи працівників закладу вищої освіти, визначати їх функціональні обов'язки, застосовувати до них заходи заохочення та стягнення»

Працівники Університету приймаються на роботу відповідно до Кодексу законів про працю України із урахуванням нормативно-правової бази України. Враховані усі зміни, які були внесені з огляду на введення правового режиму воєнного стану. Нині в Університеті проводиться робота з урахуванням змін, внесених Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» від 22.11.2023 № 3494-IX

На роботу до Університету приймаються особи за трудовим договором і для деяких категорій працівників за строковим трудовим договором (контрактом) відповідно до чинного законодавства.

За час воєнного стану, в Університеті відбулося оголошення конкурсів на заміщення близько 614 посад для науково-педагогічних працівників. Під час оголошення конкурсів на обіймання посад враховані вимоги антикорупційного законодавства щодо уникнення конфлікту інтересів. Також на період дії правового режиму воєнного стану розроблено алгоритм подання документів для участі в конкурсному відборі онлайн з використанням кваліфікованого електронного підпису. Детальну інформацію про кадрові зміни, що відбулися в Університеті протягом звітного періоду, наведено в табл. 1.

Таблиця 1. Кадрові зміни в КПІ ім. Ігоря Сікорського

Прийнято працівників			
Штатні	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
927	1032	465	567
Звільнено працівників			
Штатні	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
903	810	334	476
Із них науково-педагогічних працівників			
Прийнято			

Штатні	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
558	696	553	143
Звільнено			
Штатні	Сумісники	Зовнішні сум.	Внутрішні сум.
343	458	307	151

Працівники університету, які виїхали за кордон через повномасштабну агресію росії проти України, після закінчення відпусток, що були надані відповідно до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», повернулися до України й приступили до роботи.

Під час прийняття на роботу працівників ознайомлювали з нормативними актами Університету, такими як Кодекс честі, Правила внутрішнього розпорядку КПІ ім. Ігоря Сікорського, Антикорупційною програмою тощо.

Кожного прийнятого або переведеного на іншу посаду працівника було ознайомлено з посадовими інструкціями. З керівним складом Університету підписувалися контракти, а також удосконалювались функціональні обов'язки.

Надання відпусток, зокрема без збереження заробітної плати, здійснювалось відповідно до чинного законодавства.

Попри складну ситуацію в країні працівники Університету за успішно виконану роботу отримували заохочення.

До працівників застосовувались також заходи дисциплінарного впливу з метою проведення виховної роботи та недопущення критичних ситуацій. До дисциплінарної відповідальності було притягнуто 7 працівників, але протягом року більшість доган було знято за виправлення у роботі та її вдосконалення.

Здійснення захисту прав та інтересів працівників забезпечували профспілкова організація і комісія з розгляду трудових спорів. Жодного звернення до комісії з розгляду трудових спорів у звітному році не надійшло.

Традиційною є участь в ухваленні управлінських рішень і кадрових питань профспілкового комітету КПШ ім. Ігоря Сікорського та представників студентства.

Підпункт 5 пункту 5 контракту

«Керівник має право формувати контингент осіб, які навчаються у закладі вищої освіти, відраховувати та поновлювати зазначених осіб на підставах та у порядку, що передбачені законодавством»

Традиційно формування контингенту відбувалось у межах ліцензійних обсягів спеціальностей та з урахуванням вимог до вступників згідно з «Правилами прийому до Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»» у 2023 році» й затверджених спеціальностей та освітніх програм. Кількість зарахованих у 2023 р. студентів усіх форм навчання на 1 рік навчання становила: за освітнім ступенем бакалавра – 5278 осіб (з них 3765 за державним замовленням), магістра – 2523 особи (з них 1775 за державним замовленням). Загалом – 7801 особа.

Семестровий контроль осіннього семестру 2022/2023 навчального року проводився в дистанційному форматі. Для належної організації заходів семестрового контролю в умовах тривалих вимкнень електроенергії було подовжено терміни виставлення залікових оцінок (до завершення екзаменаційної сесії в січні 2023 року), рекомендовано застосування формули перерахунку стартового рейтингу в 100-бальну шкалу з дисциплін, де передбачено екзамени як пріоритетну форму визначення результатів

семестрового контролю. Всі особливості проведення семестрового контролю були відображені у відповідному наказі ректора.

Весняний семестр 2022/2023 навчального року проводився у змішаному форматі: режим дистанційного навчання поєднувався з проведенням частини занять, орієнтованих на практичну підготовку студентів; в очному форматі – з урахуванням безпекових вимог. Семестровий контроль весняного семестру здійснювався в дистанційному режимі.

Осінній семестр 2023/2024 навчального року розпочався у режимі, що передбачав можливість проведення частини занять в очному форматі для набуття практично орієнтованих компетентностей, передбачених освітніми програмами. У змішаному офлайн/онлайн-режимі було також проведено і зустрічі адміністрації з першокурсниками, що значно спростило процес знайомства студентів з кафедрами, викладачами та Університетом в цілому.

Заходи зимового семестрового контролю 2023/2024 навчального року наразі проводяться переважно в дистанційному форматі з можливістю за рішенням вчених рад підрозділів проводити частину заходів в очному форматі з дотриманням усіх безпекових вимог.

Загалом за 2023 р. було відраховано 1807 студентів денної форми навчання та 274 студентів-заочників, із них загалом 1566 студентів – за невиконання індивідуального навчального плану.

У зимову сесію 2022/2023 навчального року кількість відрахованих за результатами семестрового контролю осіб становила 3,7 % від загального контингенту студентів. З них 3,48% – це студенти бюджетної форми навчання, 12,57 % – контрактні студенти.

У літню сесію відсоток відрахованих склав відповідно – 3,9 % студентів-бюджетників і 9,22 % студентів-контрактників. Загальний відсоток відрахувань за результатами літнього семестрового контролю – 4,3%.

Загальна кількість поновлених студентів у 2023 р. становила 593 особи: з них 504 осіб поновлені на денну форму навчання і 89 – на заочну форму навчання. Загалом 427 осіб поновлено на навчання за кошти фізичних (юридичних) осіб і 166 осіб – на навчання за кошти державного бюджету. З інших закладів вищої освіти переведено 2 особи, обидві на навчання за кошти

фізичних (юридичних) осіб. Поновлено з інших ЗВО до Університету 3 особи, також всі на навчання за кошти фізичних (юридичних) осіб.

На виконання постанови Кабінету Міністрів України № 1224 від 28.10.2022 щодо студентів 2020-2021 років вступу було переведено на навчання за кошти державного бюджету 4 студенти-контрактники в другу хвилю дії цієї постанови (весна 2023 року) та 13 студентів у третю хвилю переведення (осінь 2023 року). Крім того, на виконання пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 11 липня 2023 року № 708 «Про державне замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, на підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2023 році» було здійснено переведення на бюджет 4 студентів 2022 року вступу.

Загалом з контрактної форми навчання на навчання за кошти державного бюджету на вивільнені місця було переведено протягом року 256 студентів – як за дозволами МОН України, так і в період канікул з урахуванням наявності пільгових категорій та успішності навчання.

У 2023 р. уже традиційно студенти активно користувалися правом на повторне вивчення дисциплін, в яких вони мали незадовільні результати семестрового контролю. Кафедри обговорювали питання повторного вивчення дисциплін на своїх засіданнях, формували та доводили до відома студентів перелік дисциплін, для яких можливим є надання дозволу на повторне вивчення в межах надання додаткових освітніх послуг. Дозвіл на повторне вивчення дисциплін в межах додаткових освітніх послуг надано 295 студентам взимку та 450 студентам влітку.

З метою удосконалення процедур оформлення додаткових освітніх послуг було здійснено оновлення Положення про надання додаткових освітніх послуг здобувачам вищої освіти в КПІ ім. Ігоря Сікорського (наказ НОН/392/2023 від 29.12.2023). Усі процедурні питання нині реалізуються вже за вимогами оновленого положення.

Кількість студентів, яким надано академічну відпустку у 2023 р., становила 476 осіб: з них 439 студентам денної форми навчання та 37 студентам заочної форми. Серед цих академічних відпусток 22 у зв'язку з військовою службою.

Підпункт 6 пункту 5 контракту

«Керівник має право перевіряти якість роботи працівників закладу вищої освіти та організацію освітнього процесу»

В Університеті на постійній основі діє система рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, яка дозволяє визначити внесок кожної кафедри й кожного викладача в діяльність Університету. Рейтингування проводиться за затвердженими нормами бального оцінювання за такими напрямками роботи: навчально-методична, науково-інноваційна та організаційно-виховна.

«Положення про рейтингування науково-педагогічних працівників КПШ ім. Ігоря Сікорського» та «Норми бального оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників» переглядалися у 2021 р. й були схвалені Вченою радою (03.12.2021 р., протокол № 10), ухвалені Методичною радою (09.12.2021 р., протокол №2) та введені в дію на 2021/2022 і 2022/2023 навчальні роки наказом ректора № НОН/315/2021 від 30.12.2021 за погодженням із Профспілковим комітетом працівників.

Протягом звітнього року тривала робота з удосконалення модуля «Рейтинг НПП» АІС «Електронний кампус».

Особливу увагу було приділено питанню організації освітнього процесу в умовах режиму воєнного стану. За дорученням ректора Департамент організації освітнього процесу на постійній основі здійснював моніторинг розміщення курсів на платформі дистанційного навчання «Сікорський», контролювалася робота науково-педагогічних працівників у модулі Електронного кампусу «Поточний контроль».

В Університеті функціонує система внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, що спрямована на вдосконалення всіх напрямів діяльності Університету й має на меті забезпечувати високу якість усіх складових освітнього процесу, відповідність міжнародним стандартам, формування в Університеті культури якості освіти як основи конкурентоспроможності Університету. Зазначена система створює засади:

- розбудови добросесного освітнього середовища;
- впровадження внутрішніх організаційних процедур і процесів забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти;

- формування критеріїв якості вищої освіти та системи її оцінювання на засадах міжнародного виміру;
- формування системи управління процесами й процедурами забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти;
- участі навчальних структурних підрозділів, керівництва Університету та учасників освітнього процесу в реалізації заходів щодо забезпечення якості;
- практичної реалізації інноваційних педагогічних і віртуальних технологій в освітньому процесі;
- академічної доброчесності та свободи, а також протидії академічному шахрайству і плагіату;
- запобігання нетолерантності чи дискримінації щодо студентів і працівників;
- залучення зовнішніх зацікавлених сторін до забезпечення якості;
- інтеграції наукової та освітньої діяльності Університету й ефективного використання результатів наукових досліджень в освітньому процесі;
- забезпечення особистісного розвитку та творчої самореалізації науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти.

Постійно проводяться комплексні перевірки щодо якості викладання і стану матеріально-технічного, методичного та кадрового забезпечення кафедр.

Проведення відкритих лекцій стало ефективним поєднанням контролю якості викладання та поширення вдалого досвіду викладання.

Обов'язковою умовою отримання вчених звань науково-педагогічними працівниками Університету є відвідування відкритих лекцій не тільки працівниками факультету / навчально-наукового інституту, а й методичними комісіями факультетів / навчально-наукових інститутів.

Інформаційно-діалогова платформа Університету (побудована на базі месенджера Telegram) далі підвищує рівень оперативності розповсюдження інформації щодо організації навчального процесу серед співробітників і здобувачів вищої освіти. За звітний період було ретельно розглянуто звернення / скарги від студентів, співробітників, і основна кількість була

власне через ІДП, як елемент зворотного зв'язку (табл. 2) – загалом було 12 497 звернень по підрозділах. Станом на 01.01.2024 року кількість користувачів платформи становить 25 981, що показує зростання на 8,67%. Продовжується і вдосконалюється система моніторингу інформаційних ресурсів КПІ ім. Ігоря Сікорського для покращення кількості та якості публікацій підрозділами. За звітний період було сумарно опубліковано 8125 публікацій, і близько 70% публікацій стосуються питань організації навчального процесу.

Таблиця 2. Інструменти, що використовуються для отримання зворотного зв'язку від студентів

Назва інструменту	Характеристика інструменту
Опитування студентів	<p>1. Питання щодо якості освіти, академічної доброчесності, дозвілля, матеріально-технічної бази, корупційних ризиків — проводиться ННЦ ПС «Соціоплюс» щорічно в розрізі кожної освітньої програми.</p> <p>2. Питання щодо якості роботи викладачів («Викладач очима студента»), що стосуються якості подачі матеріалу, використання інформаційних технологій, вміння тримати контакт з аудиторією, з'ясовуються 2 рази на рік за допомогою АІС «Електронний кампус».</p>
«Скриньки довіри»	Скриньки довіри забезпечують інформування адміністрації факультетів/інститутів про проблемні питання в діяльності структурних підрозділів. Скриньки довіри розміщені в усіх корпусах. Звернення опрацьовуються два рази на місяць.

Електронні інструменти (платформа телеграм-каналів підрозділів Університету, форми на сайті тощо)	Отримання зворотного зв'язку відбувається за допомогою інформаційно-діалогової платформи КПІ ім. Ігоря Сікорського в режимі онлайн, щотижня проводиться моніторинг якості процесу використання платформи підрозділами. Студенти і співробітники Університету можуть знайти посилання на зворотний зв'язок через опис каналу «Деканат підрозділу» в месенджері Telegram.
---	---

Підпункт 7 пункту 5 контракту

«Керівник має право створювати робочі та дорадчі органи закладу вищої освіти у порядку, визначеному статутом закладу вищої освіти»

У звітному періоді працювали такі робочі та дорадчі органи Університету: Вчена рада Університету, комісії Вченої ради Університету, ректорат, адміністративна рада, методична рада, комісія з питань розвитку Університету, бюджетна комісія, постійна комісія з контролю і супроводження інвестиційних проєктів, комісія з питань аудиту приміщень та наукового обладнання, акредитаційна комісія, комісія з поселення, стипендіальні комісії Університету та факультетів / інститутів тощо.

Для розгляду спірних питань і скарг створювались окремі робочі комісії з метою проведення внутрішніх перевірок, за результатами яких реалізовувалися відповідні дії для поліпшення робочого процесу в Університеті.

Продовжує свою роботу Рада з питань здійснення закупівель в КПІ ім. Ігоря Сікорського із залученням членів комісії з контролю за здійсненням публічних закупівель та їх виконанням у КПІ ім. Ігоря Сікорського. За роки своєї роботи Рада посилила контроль за здійсненням публічних закупівель і впровадила двоступеневий контроль за діяльністю уповноважених осіб з організації та проведення відкритих торгів, з організації та проведення

спрощених закупівель, з організації та проведення закупівель без використання електронної системи закупівель.

На постійній основі до діяльності робочих і дорадчих органів залучаються представники громадського самоврядування, зокрема представники студентства.

Підпункт 8 пункту 5 контракту

«Керівник має право разом з виборними органами первинних профспілкових організацій працівників закладу вищої освіти і студентів подавати для затвердження вищому колегіальному органу громадського самоврядування закладу вищої освіти правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписувати їх»

Конференція трудового колективу Університету щорічно розглядає та схвалює рішення, що стосуються виконання умов Колективного договору й Колективної угоди. Такі рішення приймаються відповідно до звітів керівників структурних підрозділів, адміністрації Університету та профкомів усіх ланок.

Наказом «Про організацію конференцій трудових колективів та проведення колективних переговорів у 2023 році» № НУ/36/2023 від 15.03.2023 розпочато процедуру організації та проведення конференцій (зборів) трудових колективних структурних підрозділів. Такі переговори проводяться відповідно до Законів України «Про колективні договори і угоди» та «Про вищу освіту», галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021–2025 рр.

Виконання Колективного договору між роботодавцем і трудовим колективом та Колективної угоди між адміністрацією Університету і здобувачами вищої освіти перебуває під постійним контролем адміністрації та профкому працівників і студентів Університету.

Колективний договір передбачає спільні дії адміністрації Університету та профкому працівників із забезпечення прав і гарантій працівників і членів їхніх сімей, створення сприятливих умов праці, охорони праці та здоров'я тощо.

У результаті роботи комісії з перевірки стану виконання Колективного договору за період із квітня 2021 р. до вересня 2022 р. підготовлено висновок, що колективний договір виконано повністю.

У квітні 2021 р. було прийнято рішення про укладання Колективного договору на 3 роки на період 2021–2024 рр. За результатами цього рішення ректор і профспілкові організації Університету підписали Колективний договір.

Підписаний Колективний договір зареєстровано в м. Києві в Солом'янській районній державній адміністрації під № 69-21 від 05 травня 2021 р. Відповідно до рішення робочої комісії з перевірки виконання колективного договору КПШ ім. Ігоря Сікорського протокол № 1 від 29 вересня 2022 р. було внесено зміни до Колективного договору і зареєстровано в Управлінні соціального захисту населення Солом'янської районної в місті Києві державної адміністрації за № 77-22 від 10 листопада 2022 р.

Правила внутрішнього розпорядку Університету затверджені у 2017 р. і залишаються незмінними до цього часу.

Підпункт 9 пункту 5 контракту

«Керівник має право делегувати відповідно до статуту закладу вищої освіти частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів»

Правом, наданим ректорові Законом України «Про вищу освіту» та Статутом КПШ ім. Ігоря Сікорського, частина повноважень щодо управління Університетом делегована проректорам і керівникам структурних підрозділів. У зв'язку з кадровими змінами, що відбулись у 2023 р., частина доручень була скасована та було видано нові доручення з урахуванням кадрових змін і перерозподілу повноважень між проректорами. Загальна кількість доручень за 2023 р. становила 75. Також для виконання окремих юридичних дій і представлення інтересів Університету перед юридичними та фізичними особами ректор Університету видавав довіреності працівникам Університету загальною кількістю 71.

За результатами виконання делегованих повноважень здійснюється щорічне звітування уповноважених на виконання функцій управління університетом осіб перед Вченою радою Університету та конференціями трудових колективів підрозділів.

Підпункт 10 пункту 5 контракту

«Керівник має право видавати у межах своїх повноважень накази та розпорядження, давати обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами закладу вищої освіти доручення»

Управлінські рішення в Університеті були оформлені відповідно до вимог законодавства України та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського у формі наказів і розпоряджень.

Упродовж 2023 р. в університеті було видано 1502 накази і розпорядження загально-університетського значення, які є обов'язковими для виконання всіма працівниками і структурними підрозділами, зокрема:

1. Наказів управлінського напрямку – 270.
2. Наказів за напрямом освіти і науки – 393.
3. Наказів служби Вченого секретаря – 99.
4. Наказів господарсько-фінансового напрямку – 187.
5. Наказів з міжнародної діяльності – 112.
6. Розпоряджень – 441.

Також видано 13 809 наказів із кадрових питань (прийняття на роботу, звільнення, переведення, надання відпусток тощо).

Загалом в Університеті опрацьовано 5436 листів, зокрема листів МОН – 603, запитів на публічну інформацію – 31; правоохоронних органів – 249, звернень громадян – 31, адвокатських запитів – 47, іноземних листів – 248, архівних запитів – 264, вхідних різних – 3963, документів для службового користування – 26. Загалом в Університеті опрацьовано 9969 службових записок.

Через Систему електронної взаємодії органів виконавчої влади було передано 528 та отримано 329 документів.

Для оперативного інформування працівників університету про прийняті управлінські рішення функціонують телеграм-канали (https://t.me/zv_kpi, <https://t.me/rektoratkpi>) та сайт (<https://document.kpi.ua/>), де розміщуються загально-університетські накази й розпорядження.

Підпункт 11 пункту 5 контракту

«Керівник має право вирішувати питання фінансово-господарської діяльності закладу вищої освіти, затверджувати його структуру та штатний розпис»

У межах затверджених лімітів і розрахунку надходжень до спеціального фонду на 2023 р. своєчасно було підготовлено й подано на затвердження до Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров'я України та Київської міської державної адміністрації проекти штатних розписів і кошторисів за всіма бюджетними програмами; протягом 2023 р. до штатних розписів і кошторисів вносились зміни у встановленому законодавством порядку.

На 2023 р. з урахуванням змін протягом року затверджено:

1. КПКВК 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» на суму 1 990,52 млн грн (зокрема по загальному фонду – на суму 1 446,82 млн грн, по спеціальному фонду Державного бюджету від МОН – на суму 1,7 млн грн, по спеціальному фонду від надання платних послуг – 542,0 млн грн).

2. КПКВК 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам, докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти» – на суму по загальному фонду 223,81 млн грн.

3. КПКВК 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» на суму 105,65 млн грн (зокрема по загальному фонду – на суму 26,76 млн грн і по спеціальному фонду – на суму 78,89 млн грн).

6. КПКВК 2201390 «Підтримка пріоритетних напрямів наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок у закладах вищої освіти» – на суму по загальному фонду 6,75 млн грн.

7. КПКВК 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів» – на суму по загальному фонду 322,1 тис. грн.

8. КПКВК 2301090 «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти» – на суму по загальному фонду 9,6 тис. грн.

Кошторис Державного політехнічного музею у 2023 р. затверджено КМДА за бюджетною програмою КПКВК 1014040 «Забезпечення діяльності музеїв і виставок» – на суму по загальному фонду – 12,5 млн грн, по спеціальному фонду – на суму 0,02 млн грн.

Виплату соціальної стипендії студентам здійснювало Міністерство соціальної політики України за бюджетною програмою КПКВК 2501530 «Соціальний захист громадян, які потрапили у складні життєві обставини».

Упродовж 2023 р. тривала робота з удосконалення структури Університету з метою підвищення ефективності управління Університетом. У 2023 році створено комісію з оптимізації структури та штатної чисельності працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського, де проведено аналіз роботи та чисельний склад працівників адміністративних підрозділів. За результатами роботи комісії проведено реорганізацію близько 10 адміністративних підрозділів.

Підпункт 1 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно зі стандартами вищої освіти»

Підготовка здобувачів вищої освіти за трьома рівнями вищої освіти проводиться відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу в КПІ ім. Ігоря Сікорського» за освітньо-професійними (ОПП) та освітньо-

науковими (ОНП) програмами, що відповідають чинним стандартам вищої освіти.

У 2023 р. здійснено набір і проводиться підготовка здобувачів вищої освіти за 294 освітніми програмами за 47 спеціальностями, з них:

- 110 ОПП бакалаврів;
- 101 ОПП магістрів та 31 ОНП магістрів;
- 52 ОНП докторів філософії.

Інформація про показники ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру.

У 2023 році Постановою КМУ №502 від 19.05.2023 внесені зміни до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань підготовки та атестації здобувачів наукових ступенів, які набули чинності 01 січня 2024 року. Відповідно до внесених змін з 2024 року підготовка в аспірантурі завершується отриманням диплома доктора філософії.

У звітному році суттєво збільшилась (удвічі) чисельність аспірантів, які успішно завершили підготовку за освітньо-науковою програмою. Зокрема, серед 84 випускників аспірантури 59 осіб (70%) захистили дисертації (6 аспірантів захистили дисертацію достроково). Також у звітному році захистились 100% випускників аспірантури 2022 року.

Упродовж 2022–2023 рр. у КПІ ім. Ігоря Сікорського створено для захисту дисертації 114 разових спеціалізованих вчених рад (серед них 5 – у 2022 році).

Відповідно до чинного законодавства протягом 2022–2023 рр. створена 21 докторська спеціалізована вчена рада, на яких захищено 3 доктори наук і 3 кандидати наук.

Підпункт 2 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку та перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників закладу вищої освіти»

Загалом у 2023 р. перепідготовкою та підвищенням кваліфікації був охоплений 1001 працівник Університету.

В Університеті систематично проводиться підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних і наукових працівників на базі Інституту післядипломної освіти. Щороку оновлюється спектр програм підвищення кваліфікації з урахуванням потреб Університету й нових викликів часу.

Університет постійно впроваджує новітні досягнення в навчання. У складі Університету працюють Світовий центр даних «Геоінформатика і сталий розвиток», Центр інформаційних технологій в освіті, Центр суперкомп'ютерних обчислень та інші, на базі яких вдосконалюються власні методики перепідготовки кадрів і викладання.

Університет повсякчас впроваджує нові інформаційно-комунікаційні технології та педагогічні підходи для вдосконалення освітнього процесу. Успішно діє створений банк вебресурсів навчальних дисциплін, які використовуються для підготовки фахівців і підвищення кваліфікації.

Університет опікується підвищенням кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників, зокрема обов'язковим особистим підвищенням кваліфікації обсягом не менш як 180 годин (6 кредитів ЄКТС) за накопичувальною системою протягом п'яти років.

З 1 січня 2023 р. по 31 грудня 2023 р. 550 осіб пройшли навчання з підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників Університету за 12 програмами підвищення кваліфікації, серед яких є такі сучасні програми, як «Міжнародні проекти: написання, подання, виконання», «Використання розширених сервісів Google для навчальної діяльності», «Розроблення дистанційних курсів з використанням платформи Moodle», «Створення відеоконтенту дистанційного навчання», «Комерціалізація результатів наукових досліджень», «Інтелектуальна власність: створення, використання, захист», «Академічна доброчесність».

Підвищення кваліфікації у формі стажування пройшло 280 науково-педагогічних працівників Університету у провідних вітчизняних наукових, освітніх і виробничих установах. З інших ЗВО пройшли стажування в КПІ ім. Ігоря Сікорського 38 НПП. Відбулося 171 закордонне стажування

співробітників КПШ ім. Ігоря Сікорського (з них 81 стажувань з виїздом за кордон та 90 у дистанційному режимі).

Обов'язковою умовою підвищення кваліфікації працівників університету стало проходження навчання за антикорупційною тематикою та тематикою розбудови доброчесного освітнього середовища.

Підпункт 3 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань закладу вищої освіти»

Протягом звітного періоду прийому до Університету здійснювався відповідно до Порядку прийому на навчання для здобуття вищої освіти в 2023 р., а також Правил прийому до КПШ ім. Ігоря Сікорського.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України «Про надання державного контракту 2023 року» №1/19194-23 від 05.12.2023 р. було підготовлено державний контракт на підготовку здобувачів вищої (фахової передвищої) освіти, наукових, науково-педагогічних і робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів у 2023 році.

У 2023 р. державне замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти та інші договірні зобов'язання Університет виконав у повному обсязі.

Підпункт 4 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності»

Освітня діяльність в Університеті здійснюється на підставі ліцензії, виданої відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України № 1187 від 30 грудня 2015 р. (у редакції Постанови КМУ № 365 від 24.03.2021 р.). За звітний період Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності виконувались у повному обсязі відповідно до наказу МОН від 30.03.2021 р. № 37-л (зі змінами наказ МОН від 03.07.2023 № 278-л).

Згідно з Відомостями щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти в Університеті ліцензовано підготовку фахівців на всіх рівнях вищої освіти, а саме:

- перший (бакалаврський) рівень – 8665;
- другий (магістерський) рівень – 4791;
- третій (освітньо-науковий / освітньо-творчий) – 724.

Крім того, здійснюється підготовка за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій із професій, для яких запроваджено додаткове регулювання за 081, 143, 227 спеціальностями. Ліцензія на здійснення освітньої діяльності за вищезгаданими освітніми програмами переоформлена в установленому порядку відповідно до наказу МОН від 22.02.2021 р. № 19-л та наказу МОН від 24.05.2023 р. № 182-л.

Розподіл ліцензованих обсягів на рівнях освіти за галузями знань і спеціальностями здійснюється відповідно до потреб ринку праці й визначається спроможністю ресурсного забезпечення структурних підрозділів Університету. Таким чином, у ЗВО навчаються:

- бакалаври за 18 галузями знань та 43 спеціальностями;
- магістри за 18 галузями знань та 43 спеціальностями;
- доктори філософії за 19 галузями знань та 47 спеціальностями.

Упродовж 2023 року:

а) проведено внутрішню акредитацію усіх кафедр університету на відповідність показників їхньої освітньої діяльності Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності (Постанова Кабінету Міністрів України № 1187 від 30 грудня 2015 р. (у редакції Постанови КМУ № 365 від 24.03.2021 р.), а випускових кафедр – також на відповідність критеріям акредитації Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти;

б) відповідно до Графіка акредитацій, затвердженого Національним агентством із забезпечення якості вищої освіти, в Університеті акредитовано 114 (56 – першого (бакалаврського) рівня, 42 – другого (магістерського) рівня, 16 – докторів філософії) освітніх програм. Також за спрощеною процедурою, визначеною Постановою КМУ № 295, отримали умовну (відкладену) акредитацію 2 освітньо-професійні програми другого (магістерського) рівня

вищої освіти та 3 освітньо-наукові програми третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти.

Загальна сума витрат на проведення акредитацій у 2023 році становила 6 620 205,24 грн.

Підпункт 5 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити високоефективну наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність закладу вищої освіти, у тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво»

У 2023 р. наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність Університету здійснювалась на засадах багатоканального фінансування, у межах виконання держбюджетних науково-дослідних робіт, робіт, що виконуються за державним замовленням, проєктів Національного фонду досліджень України, замовників госпдоговорів і науково-технічних послуг, білатеральних міжнародних проєктів, що фінансуються МОН України, а також міжнародних проєктів, що фінансуються закордонними грантовими фондами.

Загалом фінансування наукових досліджень Університету у 2023 р. становило: із загального фонду Державного бюджету України – 26,76 млн грн; зі спеціального фонду – 67,71 млн грн. Відповідно до вимог до дослідницького ЗВО Університет стабільно виконує норму переважання фінансування на виконання науково-дослідних робіт зі спеціального фонду над фінансуванням із загального фонду державного бюджету. У 2023 р. співвідношення складало 28 % до 72 %.

Про високу ефективність наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності Університету у 2023 р. зокрема свідчить те, що за звітний період опубліковано 218 монографії (у т. ч. розділи в колективних монографіях), із них 132 закордонних, 86 вітчизняних, та 3020 публікацій (у т. ч. у фахових виданнях категорії Б – 1703, публікацій в журналах, що індексуються БД Scopus – 1146, Web of Science – 400, закордонних публікацій у виданнях країн ОЕСР –171).

В університеті функціонує 67 наукових шкіл за напрямками «Технічні науки», «Математичні науки та природничі науки», «Суспільні науки», «Біологія та охорона здоров'я», діяльність яких спрямована на розвиток фундаментальних, пошукових і прикладних досліджень; виконання держбюджетних і госпдоговірних робіт; науково-виробничу діяльність; впровадження наукових розробок; отримання грантів і проєктів міжнародного та всеукраїнського рівнів. За наведеними 4 науковими напрямками і підготовленими й направленими до МОН України інформаційними матеріалами Університет пройшов державну атестацію щодо впровадження наукової (науково-технічної) діяльності. Університет внесено до Державного реєстру наукових установ і закладів вищої освіти, діяльність яких має важливе значення для розвитку науки, економіки й виробництва та яким надається підтримка держави. Університет має відповідне свідоцтво терміном на 3 роки.

Розвиток наукових шкіл і перспективних наукових напрямів здійснюється в умовах активної співпраці із закордонними партнерами. Важливим чинником діяльності наукових шкіл є участь колективів наукових груп Університету у фундаментальних і прикладних дослідженнях. В Університеті діє Положення «Про наукові школи КПІ ім. Ігоря Сікорського», яке затверджено Вченою радою. Рішенням Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського від 20 лютого 2023 року, протоколом №2 затверджено **13 засновницьких** наукових шкіл та **67 сучасних** наукових шкіл. Розроблена хронологічна схема та спадковість виникнення засновницьких наукових шкіл КПІ ім. Ігоря Сікорського. Матеріали кожної наукової школи оприлюднено на сайті в розділі НАУКА <https://science.kpi.ua/sc-sch/> і в ювілейному виданні до 125-річчя Університету.

Розвиток інноваційної інфраструктури Університету та стимулювання науково-інноваційної діяльності його структурних підрозділів і студентства упродовж 2023 р. пов'язаний з удосконаленням системи управління такою діяльністю із залученням всіх верств університету, і для цього – створенням Відділу науково-інноваційного супроводу освітнього процесу. Також здійснюється розвиток Всеукраїнської інноваційної екосистеми Sikorsky Challenge Ukraine. Нині вона спрямовує діяльність усіх наукових шкіл Університету, охоплює 27 закладів України у 21 населеному пункті та Науковий парк «Київська політехніка». Всеукраїнська інноваційна екосистема Sikorsky Challenge Ukraine – майданчик, де поєднуються інтереси

винахідників, інвесторів, влади, підприємств та діяльність якого спрямована на інноваційну трансформацію України в повоєнний період.

У жовтні 2023 р. проведено XII Фестиваль інноваційних проєктів «Sikorsky Challenge 2023: Інноваційна трансформація України». Загалом у фестивалі взяли участь 862 учасники (710 – очно, 152 – онлайн). Подано на конкурс 200 проєктів, фіналістами стали 130 проєктів, переможцями визнано 27 проєктів (із них КПІ ім. Ігоря Сікорського – 14). Загалом 70% фіналістів та 50% переможців 2023 року – проєкти КПІ ім. Ігоря Сікорського.

У роботі фестивалю активну участь взяли команди винахідників, інноваторів, підприємців, представники органів державної влади України, інноваційних кластерів міст / регіонів, члени міжнародних представництв інноваційної екосистеми, представники українських та міжнародних інвестиційних фондів.

У межах фестивалю було відкрито віртуальну виставку інноваційних проєктів Sikorsky Challenge Immersive, дія якої є глобальною. Учасники екосистеми мають можливість переглядати тривимірні експозиції, зустрічатися, спілкуватися й презентувати власні проєкти.

Спільно з представниками владних структур, на фестивалі «Sikorsky Challenge», крім конкурсу проєктів, було проведено три панельні дискусії, зокрема «Інновації в оборонно-промисловому комплексі у воєнні та повоєнні часи», «Розв’язання проблем розвитку Інноваційної екосистеми „Sikorsky Challenge Ukraine“» воєнного і повоєнних часів», «Впровадження в Україні сучасних технологій протезування та реабілітації людей, постраждалих під час війни». Також було проведено міжнародний форум «Інтернаціональна підтримка інноваційної трансформації України», в якому взяли участь 16 представників із України, Японії, Франції, Великобританії, Ізраїлю, Іспанії, Німеччини, Туреччини, Польщі, США.

Під час роботи фестивалю було проведено конкурс студентських стартап-проєктів «Буткемп Start-Ups and Entrepreneurship for Sustainable Development», що підтриманий грантом Шведського інституту в межах проєкту «Стійкість освіти: сталий розвиток освіти та розширення співпраці для українських університетів», участь в якому взяли п’ять українських університетів.

За участі технічного комітету ТК201 «Управління інноваціями», що діє на базі університету, методом підтвердження було прийнято 8 національних стандартів у сфері управління інноваціями, ідентичних міжнародним стандартам. Представники ТК 201 протягом року брали участь у діяльності міжнародного технічного комітету ISO/TC 279 Innovation management.

З метою сприяння розвитку співпраці між Університетом та підприємствами, установами та організаціями, що впроваджують технології Індустрії 4.0, в Університеті працює Центр впровадження Індустрії 4.0. У 2023 р. Центр активно проводив підготовку з формування компетентностей, щоб відповідно до програми «Цифрова Європа» стати Європейським цифровим інноваційним хабом.

В Університеті посилено міжнародну проектно-грантову діяльність у науково-технічній сфері. Зокрема, у 2023 р. науковці Університету брали участь у 73 міжнародних проєктах, програмах, фондах науково-технічного спрямування, які фінансувались програмою ЄС із досліджень та інновацій «Горизонт-Європа», програмою НАТО «Наука заради миру та безпеки», Німецьким дослідницьким товариством (DFG), Німецькою службою академічних обмінів (DAAD) та іншими фондами. Виконувались проєкти за фінансування Міністерства освіти і науки України як виграні за міжнародними двосторонніми конкурсами.

До наукової праці із закордонними університетами у виконанні міжнародних проєктів залучаються докторанти, аспіранти й студенти Університету.

У 2023 р. було проведено I тур Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей, в якому взяли участь 129 студентів університету з 18 інститутів \ факультетів, які подали 116 робіт за 24 спеціальностями.

За підтримки та координації ІМЗО МОН України було створено та проведено I Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт зі штучного інтелекту – 2023, на який подано 57 студентських наукових робіт, що надійшли з 27 вищих навчальних закладів; переможцями визнано 6 робіт (з них КПІ ім. Ігоря Сікорського – 3).

У 2023 р. КПІ ім. Ігоря Сікорського традиційно брав участь у XXI Міжнародному промисловому форумі, який проходив у травні, де було представлено 44 розробки.

В Університеті посилено міжнародну проєктно-грантову діяльність у науково-технічній сфері. Зокрема, у 2023 р. науковці Університету брали участь у 30 міжнародних проєктах, програмах, фондах науково-технічного спрямування, які фінансувались програмою ЄС із досліджень та інновацій «Горизонт-Європа», програмою НАТО «Наука заради миру та безпеки», іншими фондами й організаціями. Виконувалися 13 проєктів за фінансування Міністерства освіти і науки України як виграні за міжнародними двосторонніми конкурсами.

До наукової праці із закордонними університетами у виконанні міжнародних проєктів залучаються докторанти й здобувачі вищої освіти Університету.

Протягом 2023 р. в Університеті було проведено понад 86 міжнародних науково-практичних конференцій, форумів, семінарів, літніх шкіл, більшість із них – у режимі ZOOM-конференцій.

Традиційно молоді науковці стали стипендіатами Кабінету Міністрів України, лауреатами Премії Верховної Ради України молодим ученим. Премією Кабінету Міністрів України за розроблення і впровадження інноваційних технологій нагороджено групу науковців Університету.

Підпункт 6 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів»

Наукові дослідження та розробки фінансувались у звітному році з різних джерел: коштів державного бюджету, програм і проєктів у сфері міжнародного наукового, науково-технічного та інноваційного співробітництва, грантів, коштів замовників – юридичних осіб тощо.

Спрямована наукова тематика Університету на виконання: фундаментальних наукових досліджень, які мають вагомі результати

світового рівня; прикладних наукових досліджень, які містять важливі для економіки України новітні технічні й технологічні рішення та суттєві наукові здобутки; виконання науково-технічних (експериментальних) інноваційних розробок та їх впровадження в економіку України у вигляді нових технологій, нових видів техніки, нових матеріалів тощо, що сприяє підвищенню конкурентоспроможності вітчизняних підприємств і установ, підвищує рівень їхньої технологічності, отримання реального економічного ефекту.

Одним із джерел є виконання науково-дослідних робіт за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету України.

У 2023 р. виконувалося 29 науково-дослідних робіт, зокрема: 6 фундаментальних досліджень, 20 прикладних робіт, 3 науково-технічні розробки із загальним річним обсягом фінансування 26,76 млн грн. Із загальної кількості робіт 7 виконувалися молодими вченими, (1 – фундаментальні дослідження, 5 – прикладні роботи та 1 – науково-технічна розробка) обсягом 5,943 млн грн. Також було профінансовано: 2 об'єкти національного надбання на загальну суму 410 тис. грн, а саме: Науково-дослідний комплекс скануючої тунельної та растрової електронної мікроскопії для наноструктурних досліджень (на 60,0 тис. грн) і Комплекс експериментальних стендів для досліджень та випробувань виробів космічної техніки (на 350,0 тис. грн).

За результатом виконання завершених у 2023 р. держбюджетних робіт видано 14 монографій, 12 підручників і навчальних посібників, захищено 2 докторських і 15 кандидатських дисертацій, отримано 15 охоронних документів, подано 53 заявки, опубліковано 145 статей у журналах, які індексуються наукометричними БД Scopus, WoS) тощо.

За результатами атестації наукової діяльності закладів вищої освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського встановлено категорію Б у галузі «Технічні науки» та визначено розмір базового фінансування на 2023 р. – 6,75 млн грн.

Кошти базового фінансування спрямовано на розвиток комплексної космічної програми Університету. У 2023 р. це розробка наносупутників класу Cubesat дистанційного зондування Землі – PolyITAN-30-PUT та PolyITAN-12U. Обидва апарати створюються за моделлю багатоканального фінансування, зокрема проєкт PolyITAN-30-PUT створюється спільно із фахівцями Познанської політехніки, а PolyITAN-12U співфінансується

Державним космічним агентством України. Наносупутник PolyITAN-12U має виняткове значення для держави, тому розпорядження Кабінету Міністрів України від 27 жовтня 2023 р. № 980 «Про перерозподіл деяких видатків державного бюджету, передбачених Міністерству освіти і науки на 2023 рік» Університету було виділено додаткові 5,2 млн грн. у межах базового фінансування для завершення робіт над цим апаратом.^[HS1]

Підпункт 7 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, отримані за рахунок коштів державного бюджету»

У 2023 р. в Університеті тривала системна робота з набуття, охорони і захисту об'єктів права інтелектуальної власності на результати виконання наукових і науково-технічних робіт, які отримано за рахунок держбюджетних коштів.

Політику щодо системи захисту прав інтелектуальної власності Університету на результати виконання наукових і науково-технічних робіт реалізує відділ науково-інноваційного супроводу освітнього процесу за підтримки Експертної комісії з комерціалізації об'єктів прав інтелектуальної власності, комісії Вченої ради з наукової та інноваційної діяльності.

Врегулювання відносин між Університетом та працівниками чи здобувачами вищої освіти щодо набуття та розподілу прав на створені об'єкти інтелектуальної власності здійснювалось відповідно до Положення про організацію роботи з об'єктами права інтелектуальної власності в Національному технічному університеті України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського».

У 2023 р. Університет продовжив реалізацію політики пріоритетності подачі заявок на винаходи заявкам на корисні моделі. Подано 101 заявка на об'єкти патентного права, з них 77 – на корисні моделі, 24 – на винаходи, та 2 заявки на промисловий зразок. У 2023 р. Університет став власником 57 патентів на об'єкти промислової власності, з яких 47 – на корисні моделі та 10 – на винаходи. Подано 94 заявки на реєстрацію авторського права працівників та здобувачів вищої освіти – отримано 61 свідоцтво на об'єкти авторського

права. Укладено 2 ліцензійні договори про передачу прав на об'єкти права інтелектуальної власності.

У 2023 р. на бухгалтерський облік поставлено 90 об'єктів права інтелектуальної власності, з яких 51 патент на корисні моделі, 6 патентів на винаходи, 33 свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір

Підпункт 8 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний вирішувати питання застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою»

Протягом звітного року підрозділи Університету продовжували наукову діяльність на принципах тісної взаємодії науки та освіти, вдосконалення професійної підготовки фахівців, єдності науково-дослідної діяльності й навчання та реалізували підготовку кадрів на основі використання новітніх досягнень науки та техніки, застосування теоретичних і практичних результатів, отриманих під час виконання всіх видів наукових робіт (держбюджетних, госпдоговірних, пошукових, ініціативних).

Упровадження результатів виконання науково-дослідних робіт дає змогу вдосконалити освітній процес згідно із сучасними тенденціями розвитку науки і техніки. Виконання кваліфікаційних робіт, що ґрунтуються на результатах науково-дослідних робіт, щороку зростає. У 2023 році було виконано на замовлення 927 дипломних проєкти та 120 кваліфікаційних робіт, також акти впровадження мають 943 дипломні проєкти та 114 кваліфікаційні роботи, було виконано 61 кваліфікаційна робота з реалізацією стартап-проєктів.

Основні результати наукових досліджень, що їх впроваджено в освітній процес, відображено у підручниках, навчальних посібниках та публікаціях. Упроваджено в навчальний процес понад 150 розробок за результатами виконання НДР. У 2023 р. Вченою радою Університету рекомендовано до видання 21 підручник, а Методичною радою університету рекомендовано – 764 навчальні посібники.

На базі факультетів та навчально-наукових інститутів функціонують наукові та науково-технічні структури, серед яких у 2023 році було відкрито 6 лабораторій, навчальних центрів за участі ІТ-компаній, компаній-роботодавців та співвиконавців наукових проєктів, де студенти та аспіранти протягом звітного року мали можливість отримати досвід наукової та інноваційної роботи.

Підпункт 9 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити організацію освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти»

Університет, повністю дотримуючись стандартів вищої освіти, забезпечує організацію освітнього процесу відповідно до чинного законодавства. «Положення про організацію освітнього процесу» (затверджене рішенням Вченої ради від 30.06.2020 р.) є основним локальним документом щодо організації освітнього процесу в Університеті, що дозволяє забезпечити організацію освітнього процесу у повній відповідності зі стандартами вищої освіти та нормами чинного законодавства України. Зміст освітніх програм цілком відповідає вимогам Міністерства освіти і науки України та чинним стандартам вищої освіти за відповідними спеціальностями.

Протягом звітного року здійснювався контроль навчальних структурних підрозділів Університету відповідно до затвердженої в Університеті системи забезпечення якості підготовки фахівців, зокрема, за проведенням поточного та календарного контролю студентів і за складанням заліків та іспитів студентами відповідно до рейтингових систем оцінювання знань. «Положення про екзаменаційну комісію та атестацію здобувачів вищої освіти КПІ ім. Ігоря Сікорського», затверджене наказом ректора Університету від 01.10.2020 р. за № 7/178, зі змінами, внесеними наказом від 03.05.2022 р. № НОН/130/2022, визначає основні принципи діяльності екзаменаційних комісій. Для налагодження контролю за результатами освітнього процесу Інститут моніторингу якості освіти проводить дворівневий ректорський контроль залишкових знань студентів. Такі перевірки проводяться відповідно до встановлених графіків. Воєнний стан вніс корективи у перебіг освітнього процесу, але завдячуючи колективу Університету та відповідальності його студентів освітній процес здійснюється належним чином.

Наказом ректора «Про планування та організацію освітнього процесу на 2023-2024 навчальний рік» № НОН/39/2023 від 10.02.2023 р. було встановлено основні завдання для підрозділів усіх рівнів щодо якісної організації освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти.

З метою забезпечення якісної практичної підготовки здобувачів вищої освіти, але з урахуванням забезпечення безпекових умов для всіх учасників освітнього процесу університетом було прийнято рішення з 01 травня 2023 року розпочати навчання в очному режимі для окремих видів занять за освітніми компонентами, та був розроблений і підписаний Наказ №НОН/11/2023 від 30.03.2023 «Про організацію освітнього процесу у весняному семестрі 2022/2023 н.р. в змішаному режимі за окремими спеціальностями та освітніми програмами університету». Після успішного проведення практичної підготовки здобувачів вищої освіти у весняному семестрі університетом було вирішено розпочати освітній процес у змішаному режимі і в осінньому семестрі 2023/2024 н.р., Наказ НОН/247/2023 від 09.08.2023 «Про особливості організації освітнього процесу в осінньому семестрі 2023/2024 н.р. у змішаному режимі».

Також, з метою належної організації освітнього процесу, зокрема семестрового контролю та атестації в умовах тривалих повітряних тривог та/або екстрених відключень електроенергії, в Університеті був розроблений та підписаний Наказ №НОН/385/2023 від 21.12.2023 р. «Про проведення заходів семестрового контролю, атестації та ліквідації академічної заборгованості в осінньому семестрі 2023/2024 н.р.». Його виконання дозволило успішно та із забезпеченням належної якості провести захисти магістерських дисертацій та семестровий контроль.

Підпункт 10 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний вирішувати питання дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами»

Університет продовжує процес створення інклюзивного середовища для забезпечення доступу до освітнього процесу здобувачів з особливими потребами, а саме:

- в Університеті діють групи мобільної підтримки для надання допомоги особам з інвалідністю;
- в гуртожитках продовжують створюватися необхідні умови для навчання та проживання студентів з інвалідністю;
- в 5-ому навчальному корпусі облаштовано пандус з метою організації доступу для осіб із обмеженими фізичними можливостями;
- у центрі фізичного виховання та спорту працюють спеціальні групи для занять реабілітаційною фізкультурою;
- надається психологічна допомога, ведеться облік студентів, які потребують спеціального супроводу. Функціонує чат-бот для прямого зв'язку і звернення студентів з їх нагальними потребами. Впроваджено інформування про можливості прямої комунікації з усіма, хто потребує соціальної та психологічної підтримки;
- продовжується встановлення по території Університету кнопок виклику персоналу для осіб із обмеженими фізичними можливостями;

У чинному Колективному договорі, який підписано та затверджено 22 квітня 2021 р., внесено пункт, спрямований на реалізацію заходів щодо забезпечення рівних прав і можливостей осіб з інвалідністю відповідно до основних положень Закону України «Про основи соціальної захищеності осіб з інвалідністю в Україні»;

У Профспілковому комітеті здійснюється облік працівників Університету з особливими потребами, реєструються звернення та виплачується грошова допомога.

В Університеті з 2020 р. діє «Положення про організацію інклюзивного навчання у КПІ ім. Ігоря Сікорського», з 2021 р. працює Програма розвитку інклюзивного навчання «Освіта без обмежень» (2021-2025 рр.).

Враховуючи нові реалії життя українців в режимі воєнного стану, фактично все населення живе в постійному стресі, що має негативний вплив на психічне здоров'я. Тому програма розвитку інклюзивного навчання «Освіта без обмежень» адаптується для актуальних потреб.

Програма продовжує реалізацію за такими основними напрямками:

- Створення комфортного інклюзивного освітнього середовища Університету через надання можливості реалізації освітніх, соціальних і громадянських прав здобувачів з особливими освітніми потребами.
- Сприяння розвитку толерантності серед університетської спільноти.
- Забезпечення архітектурної, інформаційної, освітньої та соціальної доступності освітнього середовища.
- Створення необхідної матеріально-технічної бази для здобувачів з особливими освітніми потребами.
- Організація супроводу здобувачів з особливими освітніми потребами через підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників для роботи в умовах інклюзивної освіти.

Для впровадження Програми запланований ряд заходів на 2024 р., а саме:

- в аспекті матеріально-технічного забезпечення облаштування кампусу Університету з урахуванням специфічних потреб осіб з особливими освітніми потребами, зокрема встановлення пандусів в 4, 5, 18 та 19 -му навчальних корпусах, створення паркувальних місць для осіб з інвалідністю, встановлення спеціалізованих засобів та знаків для здобувачів з порушенням зору, облаштування аудиторій системами підсилення звуку, облаштування санвузлів для маломобільних людей;
- в аспекті психологічної допомоги: реалізація проєкту «Простір психологічної та інклюзивно-ресурсної підтримки студентів», наявність якого дозволить надавати психологічну підтримку та консультування студентів професійними психологами, проводити консультування викладачів, кураторів, старост груп щодо особливостей навчання, співпраці та комунікації зі студентами з особливими освітніми потребами, організовувати і проводити тренінги та семінари, а також освітні, навчальні та реабілітаційні заходи.

Необхідність у підвищенні захищеності осіб з інвалідністю та створення комфортних і безпечних умов для навчання та побуту здобувачам вищої освіти, що потребують спеціальних умов, з кожним днем збройної агресії стає все більш і більш актуальним. Саме такі завдання сьогодні стоять перед Університетом та його колективом у найближчій перспективі.

Підпункт 11 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна»

Одним з головних завдань керівника є забезпечення стабільного функціонування та розвитку університету на всіх напрямках діяльності, зокрема і забезпечення стійкого фінансово-економічного становища.

Протягом 2023 р. фінансово-економічна діяльність університету забезпечувалась своєчасними і в повному обсязі надходженнями із загального фонду Державного бюджету відповідно до затверджених кошторисів, надходженнями до спеціального фонду Державного бюджету України за надання платних послуг та інших джерел, постійним та ретельним аналізом фінансово-економічної діяльності, своєчасного внесення змін до кошторисів університету відповідно до нагальних потреб, що є метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів Університету за всіма джерелами.

Університет докладає всіх необхідних зусиль для збереження й оновлення майна, яке перебуває у державній власності.

Договори на оренду нерухомого майна уклалися протягом звітного року відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна», Порядку передачі в оренду державного та комунального майна та інших законодавчих актів України. Контроль за погашенням заборгованості по орендній платі проводився щомісяця із застосуванням претензійно-позовної роботи.

1. Показники ефективності використання державного майна.

Університет протягом 2023 р. здійснив вкладення у розвиток матеріально-технічної бази за рахунок власних та залучених коштів на суму 33229,4 тис. грн, зокрема:

- капітальні інвестиції в необоротні активи – 27 648,9 тис. грн;
- проведено ремонтів на суму 5 580,5 тис. грн, зокрема за рахунок загального фонду - 1 580,7 тис.грн., спеціального фонду- 3999,8 тис.грн. ;
- придбання оборотних активів Університету становить 45 017,7 тис. грн.

2. Показники майнового стану Університету станом на 01.01.2024 р.

2.1. Необоротні активи, зокрема основні фонди:

- залишкова вартість основних фондів – 4016968,2 тис. грн;
- знос основних фондів – 46 %;
- незавершені капітальні інвестиції – 9876,1 тис. грн;
- нематеріальні активи – 8609,0 тис. грн.

2.2. Оборотні активи:

- запаси – 56144,6 тис. грн;
- дебіторська заборгованість по спеціальному фонду – 23838,3 тис. грн; по загальному фонду заборгованості немає;
- грошових коштів по загальному фонду Університет отримав – 1 707,15 млн грн, фінансування спеціального фонду бюджету- 1,6 млн грн, по спеціальному фонду (власні надходження) – 472,05 млн грн;
- кредиторська заборгованість по спеціальному фонду за товари, роботи, послуги становить 16189,5 тис. грн, по загальному фонду заборгованості немає.

Підпункт 12 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити подання засновникові шоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам»

На виконання наказів Міністерства освіти і науки України № 23 від 19.01.2009 р. регулярно подається інформація щодо використання державного майна за встановленою формою та відповідно до встановлених термінів.

Підпункт 13 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний створювати умови для дотримання умов колективного договору, статуту закладу вищої освіти»

У КПІ ім. Ігоря Сікорського традиційно та на постійній основі дотримуються умов співпраці адміністрації Університету і профкомів працівників та студентів первинної профспілкової організації щодо дотримання прав та інтересів учасників освітнього процесу, а також умов законодавства України, Колективного договору та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Громадські комісії та ради обговорюють нагальні робочі питання діяльності Університету з урахуванням вимог Колективного договору та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Публічною інформацією є укладений Колективний договір (<https://kpi.ua/agreement>), Колективна угода та Статут КПІ ім. Ігоря Сікорського (<https://kpi.ua/statute>), вони є в вільному доступі для всіх зацікавлених осіб.

Важливим елементом управління Університетом є громадське обговорення документів, а також їх розгляд на спільних засіданнях адміністрації та профкомів з наступним їх розглядом на Конференціях трудових колективів.

Підпункт 14 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити захист інформації відповідно до законодавства»

Режимно-секретний орган КПШ ім. Ігоря Сікорського продовжував свою діяльність відповідно до Закону України «Про державну таємницю», та під безпосереднім контролем ректора. У звітному періоді продовжена робота у напрямку реалізації заходів із запобігання можливому витoku інформації про заходи з оборонної тематики та забезпечення режиму секретності при реалізації комплексних робіт з технічного захисту інформації (ТЗІ) відповідно до вимог воєнного часу.

Захист інформації у КПШ ім. Ігоря Сікорського здійснюється відповідно до Законів України «Про інформацію», «Про публічну інформацію», «Про захист персональних даних» та інших нормативно-правових актів.

За результатами цієї роботи підготовлено звіт про стан забезпечення охорони державної таємниці в Університеті в 2023 році, який надіслано до Служби безпеки України та Міністерства освіти і науки України.

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних», враховуючи умови вступу під час дії правового режиму воєнного стану, продовжилась робота з інформування осіб, які були допущені до роботи з персональними даними про заходи захисту інформації.

На постійній основі продовжують проводитися спільні комплексні заходи із представниками кіберполіції та Служби безпеки України щодо унеможливлення кібератак на сервери та інформаційні ресурси Університету. Також на виконання розпоряджень Держспецзв'язку відбувалось блокування шкідливих доменних імен.

На регулярній основі продовжуються розроблення та оновлення нормативних документів з питань захисту інформації та персональних даних, ведеться системна робота із захисту інформації в інформаційно-комунікаційній системі Університету, удосконалення систем захисту інформації автоматизованих систем обробки інформації та персональних даних.

Наголошено на встановленні виключно сертифікованого програмного забезпечення моніторингу мережевого трафіку, забезпеченні використання антивірусного програмного забезпечення із технологією евристичного аналізу

та своєчасним оновленням його бази сигнатур, та використанні двофакторної автентифікації тощо.

КПІ ім. Ігоря Сікорського велику увагу приділяє постійному моніторингу та попереджувальній роботі щодо можливих кібератак на інформаційні ресурси Університету. Вживаються заходи, спрямовані на запобігання витоку, знищенню та блокуванню інформації, порушенню цілісності та режиму доступу до інформації. У звітному періоді з відповідними правоохоронними органами відпрацьовували хакерські атаки на інформаційні ресурси Університету та надіслано звернення до кіберполіції та Департаменту кібербезпеки Служби безпеки України. У звітному періоді також продовжено дію ліцензії SSL-сертифіката, що захищає портал крі.ua та сайти підрозділів.

Разом з тим в Університеті проводяться навчання та консультації працівників. Продовжується впровадження електронної взаємодії підрозділів Університету та отримання кваліфікованих електронних підписів їх керівниками. У 2023 році відділ кадрів КПІ ім. Ігоря Сікорського продовжує впровадження електронної програми Система персонального обліку та аналізу «Персонал», версія «Персонал-ЗВО». Автоматизовано процес створення наказів: накази про прийняття на роботу, накази про переведення / продовження, накази про звільнення, накази про відпустки тощо. Завантажено штатний розпис, структуру Університету.

У 2023 році наказом НУ/98/2023 від 08.06.2023 було реорганізовано відділ захисту інформації у службу захисту інформації та покладено організацію та координацію робіт, пов'язаних із захистом інформації в АС, підтримання необхідного рівня захищеності інформації, ресурсів і технологій.

Першочерговим завданням служби захисту інформації стало створення і розвиток системи управління захистом інформації в університеті. В процесі роботи служби проєкт такої системи був розроблений та затверджений на засіданні координаційної ради з питань захисту інформації. Окрім системи управління також було розроблено та затверджено схему моніторингу вразливостей університету щодо використання інформації, яка передбачає взаємодію служби захисту інформації з іншими підрозділами.

Виконано об'ємну роботу щодо категоріювання автоматизованих систем університету та за результатами було виділено три класи автоматизованих систем. В університеті запроваджено комплексну систему

захисту інформації, що охоплює автоматизовані системи класів АС 1-3, та дозволяє безпечно користуватись даними вищезазначених систем.

За період роботи служби отримано експертні висновки на відповідність декількох автоматизованих систем університету (СЕД Мегаполіс, Персонал–ЗВО), вимогам забезпечення захисту інформації.

Разом із системними адміністраторами автоматизованих систем проведена робота з відстеження 983-ох фактів розсилки спаму та спроб пошуку вразливостей на інформаційних ресурсах університету.

Підпункт 15 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю в Україні, та їх територіальних підрозділів»

Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» функціонує як бюджетна неприбуткова установа та проводить свою діяльність відповідно до Указів Президента та законів України щодо фінансової діяльності в умовах воєнного стану, Конституції України, Указу Президента України від 30.08.2004 р. № 1023/2004, Бюджетного Кодексу України, Податкового Кодексу України, Кодексу законів про працю, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про Державний бюджет на 2023 рік», «Про наукову та науково-технічну діяльність», інших нормативно-правових актів, затверджених кошторисів за всіма бюджетними програмами на 2023 рік, Статуту та Колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського.

У 2023 році Державною аудиторською службою України була проведена ревізія фінансово-господарської діяльності за період з 01.12.2018 по 31.10.2022. За результатами ревізії затверджено план заходів з усунення виявлених недоліків і вдосконаленню фінансово-господарської діяльності Університету, здійснюється постійний контроль за дотриманням законодавства, ретельно вивчаються недоліки, розробляються плани й методики щодо недопущення їх в подальшому.

Рахунковою палатою України у 2023 році було проведено аудит ефективності «Пряма бюджетна підтримка Уряду США для забезпечення життєво важливих потреб населення України в умовах війни», в рамках проведення аудиту проаналізовано структуру університету, штатний розпис, кількість працівників, режим роботи університету в період воєнного стану. Рівень надійності системи внутрішнього контролю університету, який проведено в частині операцій з нарахування та виплати заробітної плати визнано високим.

Відповідно до чинного законодавства в частині фінансового контролю в Університеті активно діють уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції та уповноважена особа з внутрішнього аудиту, а також відділ внутрішнього контролю, яким у 2023 році було проведено 8 перевірок фінансово-господарської діяльності структурних підрозділів. З 01 січня 2024 року рішенням Вченої ради університету відділ внутрішнього контролю реорганізовано у відділ внутрішнього аудиту.

Підпункт 16 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника»

У 2023 р. в Університеті проводили перевірки органи нагляду та контролю у сфері господарської діяльності, а саме:

1. Центральне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці в Києві та Київській області
2. Державна екологічна служба України.
3. Головне управління Державної служби України з питань безпеки харчових продуктів та захисту споживачів.
4. Державна служба надзвичайних ситуацій.

За результатами перевірок було отримано зауваження, які враховані в роботі Університету.

Відділом охорони праці проводяться внутрішні перевірки стану охорони праці у підрозділах Університету, про що було видано Приписи на усунення виявлених недоліків.

У 2023 році проведено позапланову атестацію 7 робочих місць із визначенням шкідливих виробничих факторів та встановленням компенсації працівникам за шкідливі умови праці.

Зокрема було проведено атестацію нових робочих місць для працівників автотранспортного підприємства. Що працюють на нових одиницях спецтехніки, а саме на автовищі та сміттєвозу.

Постійно переглядаються та вводяться в дію нові інструкції з охорони праці у структурних підрозділах. Постійно ведеться робота з отримання декларації відповідності матеріально-технічної бази вимогам законодавства з питань охорони праці.

Також було проведено навчання та перевірку знань нормативно-правових актів з охорони праці членів комісії з перевірки знань працівників КПШ ім. Ігоря Сікорського, працівників служби охорони праці, працівників кафедри охорони праці, промислової та цивільної безпеки НН ІЕЕ, інших посадових осіб, відповідальних за безпечне виконання робіт з підвищеною небезпекою.

Протягом року Університет працював над отриманням дозволів та декларацій для безпечного виконання робіт з підвищеною небезпекою.

Незважаючи на кризовий стан у країні в Університеті було здійснено заходи з екологічної безпеки та охорони навколишнього середовища, зокрема, ліквідовано місця несанкціонованого розміщення будівельного та побутового сміття, розроблено організаційні заходи щодо контролю за місцями тимчасового зберігання відходів, укладено договори на вивезення небезпечних відходів з території Університету, отримано низку дозвільних документів. Проведено заміри стану атмосферного повітря та рівень викиду шкідливих речовин по території Університету.

Проведено щорічний обов'язковий контроль стаціонарних джерел викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря та контроль концентрації забруднюючих речовин на межі санітарно-захисної зони Університету;

Організовано та здійснено процес утилізації 4-ох тон хімічних речовин та 24-ох тис. відпрацьованих ртутувмісних ламп для подальшої утилізації

Організовано спільно з Київзеленбудом роботу з природного відновлення дуба, вік якого понад 250 років;

З метою забезпечення належного рівня пожежної безпеки на території та об'єктах КПІ ім. Ігоря Сікорського протягом 2023 р. вжито такі заходи із приведення стану пожежної безпеки у відповідність до вимог законодавства:

- проведено щорічну перевірку та випробування пожежних гідрантів представниками пожежної частини;
- організовано перевірку внутрішнього протипожежного водогону з пуском води в гуртожитках, навчальних корпусах та адміністративно-господарських будівлях КПІ ім. Ігоря Сікорського з оформленням відповідних актів;
- замовлено послуги з технічного обслуговування систем пожежної сигналізації, систем оповіщення про пожежу та управління евакуацією людей в навчальних корпусах та гуртожитках Університету (всього 35 об'єктів);
- проведено технічне обслуговування вогнегасників;
- проведено навчальні тренування для здобувачів вищої освіти та працівників Університету на протипожежну тематику із залученням спеціальної техніки на базі навчального корпусу № 12 та гуртожитку № 16;
- проведено роботи з капітального ремонту системи пожежної сигналізації, системи оповіщення про пожежу та управління евакуацією людей в навчальному корпусі № 17, 18 та 28, 4-ому гуртожитку і науково-технічній бібліотеці ім. Денисенка Г.І.

З початком широкомасштабної військової агресії РФ проти України вжито такі заходи для безпеки Університету в умовах правового режиму воєнного стану:

- уточнення Плану дій університету в умовах змішаної форми освітнього процесу у разі оголошення Повітряної тривоги та можливих ракетно-авіаційних ударів засобами повітряного нападу противника;

- поліпшення стану найпростіших укриттів у навчальних корпусах, гуртожитках студмістечка для укриття учасників освітнього процесу;
- розширення фонду захисних споруд цивільного захисту;

з метою гарантування безпечних умов перебування й проживання здобувачів вищої освіти, працівників університету за минулий рік в університеті обладнано і проведено атестацію службовцями Державної служби України з надзвичайних ситуацій, Національної поліції: у підвальних приміщеннях **17** навчальних корпусів, **3** найпростіших укриттях та **14** гуртожитках студмістечка. **Додатково атестовано 2882** місць в укриттях і становить **8200** місць на кінець 2023 року;

- видано наказ «Про організацію захисту учасників освітнього процесу університету під час правового режиму воєнного стану»;
- розроблено План розподілу захисних споруд, найпростіших укриттів між навчально-науковими інститутами, факультетами університету;
- проведено Спеціальне об'єктове тренування «Дії учасників освітнього процесу з отриманням сигналу „Повітряна тривога“» для відповідальних за стан цивільного захисту співробітників університету спільно з представниками Державної служби України з надзвичайних ситуацій.

З метою інформування громадськості університету щодо стану укриттів ЦЗ періодично проводився огляд захисних споруд і найпростіших укриттів адміністрацією спільно з представниками студпарламенту, студради університету, студмістечка, Профкому студентів КПІ.

На сайтах університету, структурних підрозділів розміщено карти 17 найпростіших укриттів у навчальних корпусах, 3 захисних споруд цивільного захисту по території університету та 14 – у студмістечку з урахуванням новостворених укриттів.

Захисні споруди та найпростіші укриття укомплектовані необхідним майном, інвентарем, засобами й матеріалами, що дозволяють гарантувати безпечні умови перебування студентів і співробітників університету в укриттях .

В кожному укритті функціонує мережа Інтернет, проводовий телефонний зв'язок. Усі укриття забезпечені резервними джерелами електроживлення (генератори потужністю 7,5 кВт), тепловими гарматами.

У Науково-технічній бібліотеці ім. Г. І. Денисенка завершено обладнання унікального укриття — смартшелтеру місткістю 500 осіб. Смартшелтер розділено на кілька зон: великий опенспейс — відкритий простір для навчання і проведення лекцій, читацький сектор, кімната для відеодзвінків, кафетерій, ігрова зона та інклюзивні вбиральні. Укриття облаштовано сучасним високотехнологічним обладнанням, зокрема й спеціальними вентиляційними фільтрами, що можуть забезпечувати його чистим повітрям за будь-яких зовнішніх забруднень та у разі використання ворогом хімічної й радіаційної зброї. Таким чином, ці площі в мирний час можуть бути використані як сучасний інноваційний майданчик для навчального процесу, а у воєнний час у разі тривоги — як укриття.

Упродовж року обладнано укриття у 4-му, 8-му навчальних корпусах, у Центрі культури та мистецтв і 4-му гуртожитку студмістечка.

2023 року університет отримав два промислові дизельні генератори від данських ротарійців за сприяння «Ротарі Клуб Україна», максимальна потужність генераторів – 138 і 94 кВА. Генератори будуть використовуватись у пунктах незламності, укриттях і на інших об'єктах критичної інфраструктури університету для забезпечення безперебійної роботи під час можливих блекаутів.

- Для забезпечення діяльності університету в умовах можливих блекаутів обладнано 21 пункт незламності: 10 – на території студмістечка; 11 – в навчальних корпусах.

Для оповіщення учасників освітнього процесу в університеті централізовано функціонують:

- дві сирени С-40 (навчальний корпус № 1 та студмістечко);
- локальна мережа оповіщення «Радіо-КПП» на вул. Політехнічній та площі Знань.

Підпункт 17 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни»

З огляду на вимоги сьогодення, зміни у законодавстві України та рішення Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського триває реформування системи управління Університетом.

У 2023 році було проведено реорганізацію та оптимізацію внутрішніх підрозділів Університету. Також Міністерство освіти і науки України затвердило нову редакцію Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського відповідно до чинного законодавства у зв'язку зі зміною юридичної адреси Університету.

Вносяться зміни до організаційної структури Університету, функціональних обов'язків проректорів, керівників департаментів і керівників відділів відповідно до оновленої системи управління.

Проводяться кадрові зміни з метою підвищення професіоналізму та якості роботи управлінського персоналу.

Діджиталізація роботи Університету та професійний правовий супровід його діяльності дали якісні результати. Окрім упровадженого електронного документообігу в Університеті, з червня 2022 р. КПІ ім. Ігоря Сікорського розпочав впровадження автоматизованої системи кадрового обліку «Персонал-ЗВО», яка передбачає автоматизацію роботи працівників кадрових служб, ведення електронних карток працівників, створення кадрових наказів, штатного розпису тощо. У 2023 році програму кадрового обліку далі модернізували й налаштовували під необхідні процеси КПІ ім. Ігоря Сікорського.

З метою здійснення внутрішнього контролю та аудиту в Університеті Вчена рада Університету ухвалила рішення про реорганізацію відділу внутрішнього контролю у відділ внутрішнього аудиту. Основними функціями цього відділу визначено надання керівнику незалежних висновків і рекомендацій стосовно функціонування системи внутрішнього контролю, удосконалення системи управління тощо (відповідно до Постанови КМУ №1001 від 28.09.2011).

Підпункт 18 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання навчальних планів і освітніх програм, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за освітньою діяльністю»

Штатно-фінансова дисципліна КПІ ім. Ігоря Сікорського забезпечується чітким виконанням законодавства України, встановлених нормативів і правил Університету, затверджених кошторисів і штатних розписів за всіма бюджетними програмами.

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», основних чинних нормативно-правових документів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо підготовки здобувачів вищої освіти. Зміст навчальних програм відповідає вимогам чинних стандартів вищої освіти за відповідними спеціальностями з імплементацією нових положень і рекомендацій.

Наказом по Університету «Про планування та організацію освітнього процесу на 2023-2024 навчальний рік» № НОН/39/2023 від 10.02.2023 р. визначено послідовність дій та розподілено функції між керівниками структурних підрозділів для забезпечення якісної підготовки здобувачів вищої освіти.

На виконання рішень Вченої ради Університету наказами №НОН/165/2023 від 17.05.2023 р., №НОН/237/2023 від 06.07.2023 р., №НОН/343/2023 від 14.11.2023 р. було введено в дію з 2023/2024 навчального року нові та оновлені освітні програми першого (бакалаврського), другого (магістерського) та третього (освітньо-наукового) рівнів вищої освіти.

З метою якісної організації і проведення освітнього процесу наказом №НОН/197/2023 від 15.06.2023 р. було розподілено та закріплено за структурними підрозділами Університету освітні програми, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти.

Рішенням Вченої ради Університету від 03.04.2023 р. (протокол № 4) затверджено навчальні плани підготовки здобувачів вищої освіти за відповідними формами навчання та освітніми програмами прийому 2023 р.

Департамент організації освітнього процесу здійснює моніторинг реалізації освітніх програм, навчальних планів підготовки здобувачів вищої освіти за відповідними спеціальностями, контроль виконання розкладів занять студентів, забезпечення освітнього процесу та методики викладання навчальних дисциплін.

Вимогою запобігання корупційним ризикам є налагодження та діяльність системи внутрішнього контролю. В університеті на постійній основі продовжує свою діяльність відділ внутрішнього контролю та уповноважена особа з питань внутрішнього аудиту. Під їх контролем перебуває вся система управління Університетом, при цьому особлива увага приділяється здійсненню публічних закупівель. Уповноважена особа з питань внутрішнього аудиту входить до складу робочих та дорадчих органів Університету, зокрема до складу комісії з контролю за здійсненням закупівель. Зауваження, рекомендації та пропозиції відділу внутрішнього контролю та уповноваженої особи з питань внутрішнього аудиту є обов'язковими для виконання працівниками Університету.

Підпункт 19 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю»

Після оголошення в країні правового режиму воєнного стану для працівників Університету було створено умови для безпечної роботи. Ще у 2022 році затверджено накази про порядок роботи КПШ ім. Ігоря Сікорського під час дії правового режиму воєнного стану, які діють і до сьогодні. З вересня 2023 року Університет зміг вийти на очне навчання, або змішаний графік навчання. Було проведено аналіз по факультетам / навчально-науковим інститутам і згідно рішень вчених рад факультетів / нн інститутів на очне навчання виведено близько 7500 студентів. Усі рішення про кількість приймалися відповідно до атестованих місць в укриттях та проводилось коригування розкладу занять.

Під час повітряних тривог працівники та здобувачі забезпечувались вільним доступом на укриттів. Також до всіх учасників освітнього процесу

було доведено порядок дій за сигналом цивільного захисту «Повітряна тривога». На головному сайті Університету та соціальних мережах розміщено перелік укриттів (корпуси https://kpi.ua/files/17_04_2023.pdf та гуртожитки https://kpi.ua/files/17_04_2023.pdf)

Під час періоду відключення світла у Києві та Київській області в Університеті господарські служби, департамент безпеки, адміністрація Університету, волонтери – працівники та студенти Університету – цілодобово підтримували безперебійний режим діяльності Університету. Працівникам та здобувачам було забезпечено безперебійний доступ до пунктів незламності (<https://kpi.ua/2023-kp39-campus>), надано підключення до генераторів, джерел безперебійного живлення тощо. Графіки роботи були скориговані відповідно до ситуацій, які відбувалися кожного дня. Усім, хто потребував, надавалась як психологічна підтримка, так і рекомендації стосовно вирішення нагальних питань.

З початком віялових та екстрених відключень світла керівникам структурних підрозділів надана можливість самостійно встановлювати графік роботи працівників за умови виконання основних завдань підрозділу і дотримання законодавства України. Усі рішення оформлювалися відповідними нормативними актами Університету.

В умовах віялових відключень електрики через пошкоджену інфраструктуру країни було прийнято рішення про організацію пунктів незламності та обігріву, які функціонують на постійній основі в 10 гуртожитках, а також у 11 адміністративно-навчальних корпусах, Науково-технічній бібліотеці ім. Г. І. Денисенка та у Профкомі студентів Університету. Проведено роботу з підключення точок доступу до мережі wi-fi, обладнано робочі кімнати гуртожитків подовжувачами та надано доступ до мережі студентам і викладачам з 8-ї години ранку до 22-ї години вечора. Усі пункти незламності забезпечені найпростішими укриттями, які укомплектовані необхідним майном.

Соціальний напрям відіграє важливу роль у діяльності університету. Так, станом на сьогодні у контрольному списку черги на отримання житла перебуває 50 сімей працівників університету.

Університет проводить роботу з постраждалими від аварії на ЧАЕС та веде їхні облікові справи – таких на сьогодні 49 осіб. Протягом року

проводилась організаційна робота комісії з атестації робочих місць та інвентаризації житлового фонду. У 2023 році продовжує реалізовуватись Програма розвитку інклюзивного навчання «Освіта без обмежень»: відповідно до неї на вході до корпусів розміщено кнопки виклику персоналу для людей з інвалідністю. Для впровадження Програми розвитку інклюзивного навчання «Освіта без обмежень» (2021–2025 рр.) в аспекті матеріально-технічного забезпечення облаштування кампусу Університету на 2024 рік заплановано ряд заходів.

Організовано та проведено профілактичний медичний огляд працівників, що працюють в шкідливих умовах. В результаті пройшли обстеження 155 працівників.

Незважаючи на воєнний стан у країні, в Університеті на постійній основі функціонує Комісія з трудових спорів КПІ ім. Ігоря Сікорського, персональний склад якої затверджується на Конференції трудового колективу (постанова № 1 від 20.04.2023 р.).

У складі профкому у складний для країни час створено Комісію соціального та правового захисту, що співпрацює зі структурними підрозділами Університету й здійснює моніторинг щодо захисту прав та інтересів працівників.

У КПІ ім. Ігоря Сікорського на постійній основі проводиться ознайомлення працівників Університету та здобувачів вищої освіти зі Статутом КПІ ім. Ігоря Сікорського, Правилами внутрішнього розпорядку, Колективним договором, правилами поведінки з пожежної безпеки, охорони праці та цивільного захисту, а також з Кодексом честі. Працівники під час прийому на роботу або переведенні на нову посаду обов'язково ознайомлюються з основними документами, посадовими інструкціями та положеннями про підрозділ. Усі зміни, що відбуваються в законодавстві й стосуються працівників, вводяться в дію в Університеті окремими наказами, інструктивними листами та консультаціями від працівників відділу кадрів, планово-фінансового відділу, бухгалтерії та юристів.

Підпункт 20 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами»

Розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками протягом 2023 р. проводились вчасно, відповідно до термінів, визначених угодами, в межах затверджених кошторисів за бюджетними програмами, згідно із Законом України від 25.12.2015 № 922-VIII «Про публічні закупівлі» та Особливостями здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів від дня його припинення або скасування, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 12 жовтня 2022 року № 1178 та Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану» № 590 від 09.06.2021 р.

Виплата заробітної плати та стипендій здійснювались регулярно, без затримок, відповідно до Законів України «Про Державний бюджет на 2023 рік», «Про оплату праці», законодавства про стипендіальне забезпечення, Статуту Університету й Колективного договору, з урахуванням законодавства про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану.

Підпункт 21 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити цільове та ефективне використання коштів державного бюджету»

Під постійним контролем ректора перебувала робота з питань дотримання законодавства, удосконалення структури Університету, зокрема апарату управління, суворого дотримання принципу цільового використання бюджетних коштів, зміцнення фінансово-господарської дисципліни.

В університеті побудована система внутрішнього контролю та система запобігання та виявлення корупції, що мінімізує ризики у діяльності університету та підвищує рівень ефективного використання бюджетних коштів.

Кошти загального та спеціального фонду Державного бюджету України протягом звітного періоду витрачаються відповідно до затверджених кошторисів за всіма бюджетними програмами, Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік», Закону України «Про публічні закупівлі» та інших нормативно-правових актів.

Кошти Університету спрямовуються виключно на забезпечення діяльності Університету та виконання його статутних завдань. Особлива увага приділялась економії фінансових та енергоресурсів.

Підпункт 22 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасне та у повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами»

Протягом 2023 р. відповідно до законодавства було забезпечено своєчасне та у повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів. На постійній основі забезпечувався контроль за недопущенням виникнення заборгованості із зобов'язань перед бюджетом.

Протягом 2023 р. було перераховано податків і зборів на суму 586,64 млн грн, зокрема: на єдиний соціальний внесок – 299,33 млн грн; ПДВ – 11,62 млн грн; податок з доходів фізичних осіб – 254,46 млн грн; військовий збір – 21,22 млн грн та інші податки – 0,01 млн грн.

Підпункт 23 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги»

Кошториси університету в розрізі бюджетних програм на 2023 рік були затверджені головними розпорядниками коштів у встановленому законодавством порядку.

Протягом року до кошторисів вносилися зміни відповідно до фактичних надходжень та потреб університету. Кошториси доходів та видатків за всіма бюджетними програмами виконані на 100%.

Заборгованості з виплат заробітних плати, стипендій, спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги немає.

Підпункт 24 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний вживати у межах своїх повноважень заходи щодо запобігання проявам корупційних правопорушень у закладі вищої освіти»

Протягом звітного періоду університет продовжував діяльність з розбудови доброчесного освітнього середовища та запобігання корупційним проявам серед університетської спільноти.

Так, знаковою подією стало підписання меморандуму про співпрацю з Національним агентством з питань запобігання корупції (далі - НАЗК).

У межах меморандуму сторони домовились про спільну діяльність з питань:

- спільної підготовки майбутніх фахівців для роботи у НАЗК та для економіки України, що будуть вмотивовані для донесення ідеї доброчесності та антикорупції до свого оточення;
- проходження практики та стажування студентами у підрозділах НАЗК, а також впровадження програм дуальної освіти;
- залучення КПП до міжнародних антикорупційних проєктів та проєктів з формування політики доброчесності в Україні;
- впровадження для студентів 1-го курсу модуля з питань формування культури доброчесності та антикорупції;
- освітньо-професійної програми з підготовки антикорупційних уповноважених.

Протягом 2023 р. продовжувалась робота із заходів профілактики та запобігання корупції, а також з розбудови доброчесності, як базис формування світогляду учасників освітнього процесу.

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції здійснює діяльність з донесення ідеї доброчесності до учасників освітнього процесу. Протягом осені 2023 року більшість викладачів університету пройшли інформальне навчання за курсом «Доброчесність для всіх», що було запропоновано НАЗК.

Поточним порядком продовжувалась робота з роз'яснення норм законодавства суб'єктами декларування щодо декларування під час воєнного стану та погодження нормативних актів університету.

Продовжувалась робота з недопущення конфлікту інтересів у діяльності університету та роботі його працівників.

Для спостереження за результатами антикорупційної діяльності в університеті проводяться анонімні опитування студентів та викладачів. Результати такого опитування є інструментом поліпшення управлінської діяльності.

Стартувала як виборна дисципліна, що була розроблена й пілотована НАЗК «Антикорупція та доброчесність».

Продовжувалась робота з покращення доступу викривачів до внутрішнього каналу повідомлень про можливі корупційні прояви. Інформація про оновлені канали повідомлень розміщена на <https://kpi.ua/anticor?page=0>.

Одним із прикладів залученості студентства до антикорупційної спільноти є участь команди «Pugnatores Pro Dignitate» (Максименко Каріна, Железна Ольга, Андросович Кароліна) у Всеукраїнському антикорупційному муткорті, що організовано спільно НАБУ, НАЗК, Вищим антикорупційним судом, Спеціалізованою антикорупційною прокуратурою, УКУ за сприяння UNDP Ukraine / ПРООН в Україні у межах проекту EU4Recovery за фінансової підтримки ЄС та за підтримки Антикорупційної ініціативи ЄС (EUACI), провідної антикорупційної програми в Україні, що фінансується ЄС, співфінансується і впроваджується МЗС Данії.

Команда «Pugnatores Pro Dignitate» увійшла до найкращих 10 команд, серед 135, ВАРМ 3.0. і посіла сьоме місце за результатами фінальної частини змагань.

Громадський контроль за діяльністю органів управління здійснюється через систему громадських робочих та дорадчих органів (рада з поселення, комісія з харчування, орендна комісія, комісія з академічної доброчесності тощо). До складу таких дорадчих органів входять представники студентства, профспілок, працівників Університету, а також уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції та упоноважена особа з питань внутрішнього аудиту.

Також відповідно до листа МОН України № 1/10976 від 20 вересня 2022 р. і відповідно до листа НАЗК № 33-02/10986-22 від 29.04.2022 р. було вжито заходи із зосередження зусиль уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в межах реалізації покладених на них основних завдань в напрямі виявлення колаборантів і фактів їхньої колабораційної діяльності. А саме: проводиться моніторинг сторінок у соціальних мережах працівників Університету, розроблено чат-бот з питань повідомлень про можливі випадки колабораціонізму https://t.me/sonar_kpibot.

Далі працює робоча група з оцінювання корупційних ризиків у діяльності Університету. Комісія надає рекомендації адміністрації Університету щодо удосконалення діяльності університету.

Підпункт 25 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний подавати на затвердження засновникові річні кошториси доходів і видатків закладу вищої освіти»

У 2023 р. кошториси університету за всіма бюджетними програмами своєчасно та в установленому порядку подані на затвердження головним розпорядникам коштів.

Міністерством освіти і науки України затверджено річні кошториси Університету за основними бюджетними програмами.

Кошторис бюджетної програми КПКВК 2301090 «Загальнодержавні заклади та заходи у сфері медичної освіти» затверджено Міністерством охорони здоров'я України.

Кошторис бюджетної програми 1014040 «Забезпечення діяльності музеїв і виставок» Державного політехнічного музею імені Бориса Патона затверджено в КМДА.

Підпункт 26 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний подавати засновникові щороку до 15 січня, а також на його вимогу звіти про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти»

Відповідно до листа Міністерства освіти і науки України № 1/19749-23 від 14.12.2023. надається звіт про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти у термін до 01.02.2023 р.

Підпункт 27 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний здійснювати щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору»

Ректор КПІ ім. Ігоря Сікорського традиційно кожного року звітує за виконання умов контракту та діяльності Університету перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету – делегатами Конференції трудового колективу.

Звітування за період із квітня 2022 р. по квітень 2023 р. відбулось на Конференції трудового колективу 20 квітня 2023 р. На черговій Конференції трудового колективу у квітні 2024 р. буде заслухано звіт ректора про виконання умов контракту та виконання цільових показників діяльності Університету за 2023 р.

Підпункт 28 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту у закладі вищої освіти»

Університет надає великого значення фізичному вихованню учасників освітнього процесу для чого утримується та розвивається в належному стані матеріально-технічна база Центру фізичного виховання і спорту «Політехнік». Це відбувається завдяки надання платних послуг фізичним та юридичним особам.

У структурі ЦФВС «Політехнік» функціонує студентський спортивний відділ, який для ефективної координації фізичного виховання зі спортивною та фізкультурно-оздоровчою роботою в Університеті організовує та координує студентські секції з різних напрямів, а саме:

- циклічних видів спорту (плавання, легкої атлетики-фітнесу);
- ігрових видів спорту (футболу, футзалу, волейболу, баскетболу);
- силових видів спорту (атлетичної гімнастики, важкої атлетики, паверліфтингу);
- складнокоординаційних видів спорту (танцювальної та спортивної аеробіки, тенісу, настільного тенісу, спортивного туризму);
- єдиноборств (боксу, кікбоксингу, самбо, бойового дзюдо).

На базі студентського спортивного відділу сформовано 10 збірних команд з різних видів спорту, а саме: футболу, футзалу, волейболу, баскетболу та аеробіки тенісу великого та настільного. Збірні команди з футзалу та футболу успішно брали участь у змаганнях чемпіонату міста Києва та посіли призові місця. 4 збірних з волейболу(3 чоловічих та 1-на жіноча) приймають на разі участь в Універсіаді м.Києва серед ЗВО. Збірники команди з баскетболу вибороли друге місце в Універсіаді м.Києва. Студентка, яка навчається на кафедрі ФБМІ, член збірної команди України з теквондо, на чемпіонаті Європи виборола одну золоту і дві бронзових медалі, та чемпіонаті світу стала найкращою серед юніорів.

Центр фізичного виховання і спорту «Політехнік» КПІ ім. Ігоря Сікорського надає у використання відповідну спортивну інфраструктуру та послуги з оздоровлення для спортивної, спортивно-масової, навчальної та фізкультурно-оздоровчої діяльності студентам і співробітникам Університету, а також іншим охочим. Для надання таких послуг працюють інструктори з різних видів спорту, що проводять заняття з відповідними абонементними групами.

На базі центру фізичного виховання та спорту неодноразово були проведені благодійні турніри з різноманітних видів спорту на допомогу нашим захисникам зі Збройних Сил України. Дані заходи допомогли підтримати не тільки моральну та фізичну складову, але й змогли зібрати благодійні кошти, які були перераховані на допомогу ЗСУ.

Центр фізичного виховання і спорту «Політехнік» може забезпечити проведення змагань різного рівня за різними видами спорту та робить все для конкурентоспроможності серед мережі сучасних спортивних закладів м. Києва. Наразі в перспективі планується суттєве оновлення матеріально-технічної бази, зокрема реновація будівлі та інженерних мереж, капітальний ремонт чаші басейну та футбольних полів.

Підпункт 29 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умови для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти»

З метою забезпечення умов для здійснення відкритого контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умов для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти у КПІ ім. Ігоря Сікорського продовжує функціонувати система залученості громадськості до контролю за діяльністю університету. Для забезпечення роботи та відповідно до чинного законодавства України органам громадського самоврядування, таким як профспілка працівників та органам студентського самоврядування, надані у користування приміщення та засоби зв'язку, а також продовжується сприяння їх роботі.

Всі шаблі управління університетом знаходяться під пильним контролем представників громадськості, які включені до всіх робочих та дорадчих органів університету.

Підтриманням ділового іміджу та вимог законодавства Університет продовжує висвітлювати інформацію про свою діяльність в офіційних джерелах <https://kpi.ua/> та соціальних мережах: Instagram (<https://www.instagram.com/kpi.ua/>); Facebook (<https://www.facebook.com/ntuu.kpi/>); Telegram (<https://t.me/presinfokpi>); YouTube (<https://www.youtube.com/user/kpiua>) та сторінка у TikTok (<https://www.tiktok.com/@kpi.ua?t=8it6j8NF9qI>) Також, продовжують висвітлювати інформацію Telegram-канали структурних підрозділів, громадських груп та об'єднань. Накази та розпорядження продовжують розміщуватися на сайті інформаційної служби КПІ ім. Ігоря Сікорського <https://document.kpi.ua/> та у Telegram-каналі Загального відділу https://t.me/zv_kpi, оприлюднення відкритих даних, окрім сайтів департаментів і відділів, відбувається на окремому сайті відкритих даних КПІ ім. Ігоря Сікорського <https://data.kpi.ua/>. На головному сайті Університету розміщені цільові показники діяльності університету (<https://kpi.ua/target>) та звітні доповіді (<https://kpi.ua/report>)

Пріоритетним напрямом роботи Університету залишається робота в інформаційному полі. Особливо актуальним це стало під час повномасштабного вторгнення, адже своєчасна, достовірна інформація давала змогу залишатися на зв'язку та не втрачати його. Майже цілодобово працювали боти зворотного зв'язку структурних підрозділів Університету та активно надавалися консультації.

Функціонує Наглядова рада Університету, яка здійснює контроль за виконанням кадрової політики, міжнародних відносин, планування та проведення закупівель, виконання кошторису та іншим.

Діяльність Наглядової ради Університету під час збройної агресії була переведена у дистанційний режим, але робота з нагляду та контролю не зупинялась. Так у грудні 2023 року відбулось звітування ректора про результати роботи університету в очному режимі. Звіт був прийнято та одобрено.

В Університеті триває постійна робота з питань опрацювання запитів на інформацію. Для вирішення та надання коректних та своєчасних відповідей долучаються провідні фахівці за різними напрямками діяльності у межах своїх повноважень. Завдяки призначенню відповідальної особи за доступ до публічної інформації здійснюється постійний контроль за наданням своєчасної публічної інформації за запитами фізичних та юридичних осіб. Усі запити, що стосуються публічної інформації, реєструються у внутрішній системі електронного документообігу «Мегаполіс».

За звітний період було опрацьовано 31 запит на публічну інформацію та 44 звернення громадян. Відповіді формуються відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації» та підписуються кваліфікованим електронним підписом, що унеможливує підробку документів.

Уся інформація щодо запитів про публічну інформацію формується у щомісячний звіт та розміщується на офіційному вебсайті Університету (<https://kpi.ua/public> та <https://data.kpi.ua/>). Також, на головному сайті Університету висвітлюється інформація, яка підлягає обов'язковому оприлюдненню на офіційних вебсайтах закладів вищої освіти відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» (№ 1556-VII) та Закону України «Про освіту» (№ 2145-19) <https://kpi.ua/information>

За результатами моніторингу Державної служби якості освіти у 2023 році КПІ ім. Ігоря Сікорського є суб'єктом господарювання з незначним ступенем ризику.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.11.2018 № 982 «Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері вищої освіти та визначається періодичність проведення планових заходів державного нагляду (контролю) Державною службою якості освіти» оприлюднено результати оцінювання ступеня ризиків (https://sqe.gov.ua/wp-content/uploads/2023/10/Stupeni_riziku_ZVO-2023_SQE.pdf), яке здійснюється з урахуванням суми балів, нарахованих за певними критеріями, в тому числі

- стан оприлюднення на офіційному вебсайті закладу вищої освіти визначених законодавством документів та інформації;

- кількість порушень вимог законодавства у сфері вищої освіти, виявлених за результатами заходів державного нагляду (контролю), проведених протягом останніх п'яти років, що передують плановому періоду.

За результатами оцінювання КПШ ім. Ігоря Сікорського отримав мінімальну суму — 15 балів, що засвідчує найнижчий ступінь ризику.

Підпункт 30 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності»

У 2023 р., як і в попередніх роках, для КПШ ім. Ігоря Сікорського одним із пріоритетних напрямів був розвиток культури академічної доброчесності, запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності у випадках порушення.

Продовжили узгоджену роботу Комісія Вченої ради з етики та академічної доброчесності КПШ ім. Ігоря Сікорського (Далі – Комісія) та Робоча група з академічної доброчесності Університету (Далі – Робоча група), виконуючи для цього ряд спеціальних заходів.

Зокрема, на регулярній основі продовжено інформування всіх членів університетської спільноти щодо принципів академічної доброчесності та відповідальності за їх дотримання і порушення.

Серед основних заходів інформування - доступ до Кодексу честі на вебсайті університету та в ІТС «Електронний Кампус», де всі студенти першого курсу ознайомлюються з ним та засвідчують свою згоду на його дотримання підписом. Договори, які укладаються університетом і з науково-педагогічними працівниками, і зі здобувачами вищої освіти містять пункт про дотримання Кодексу честі. При їх підписанні на цьому пункті акцентується особлива увага.

Продовжено підтримку та актуалізацію на сайті Університету вебсторінка «Академічна доброчесність» (<https://kpi.ua/academic-integrity>), де представлено офіційні нормативно-правові, регламентуючі внутрішні документи, корисні ресурси для розвитку культури академічної доброчесності та запобігання плагіату в КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Як і у попередньому році у 2023 р. чергове щорічне дослідження з академічної доброчесності в Університеті серед студентів та науково-педагогічних працівників включено до загального опитування щодо якості освітнього процесу. Блок питань дослідження, які пов'язані з академічною доброчесністю, стосується як обізнаності студентів та науково-педагогічних працівників із принципами академічної доброчесності та відповідальністю щодо їх дотримання і порушення, так і конкретних прикладів порушення або дотримання цих принципів. Кількість респондентів – понад 5 000 здобувачів (у 2021 р. кількість респондентів була 777, у 2022 - 2 400). Результати дослідження оприлюднено на вебсторінці «Академічна доброчесність» та в ЕІАКРІ – електронному архіві наукових та освітніх матеріалів Університету в розділі «Соціологічні дослідження КПІ ім. Ігоря Сікорського».

Продовжувалась активна робота у напрямі формування компетентностей з академічного письма та доброчесності у здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних працівників. Так п'ятий рік поспіль модуль з академічної доброчесності в межах навчальних дисциплін з української мови викладається для всіх першокурсників, на другому курсі третій рік поспіль викладається вибіркова навчальна дисципліна циклу загальної підготовки освітніх програм першого (бакалаврського) рівня вищої освіти «Основи академічної доброчесності». Також теми з академічного письма та доброчесності вивчаються магістрами в межах Основ наукового дослідження.

Для науково-педагогічних працівників в межах заходів з підвищення кваліфікації на базі НМК «Інститут післядипломної освіти» діє курс «Академічна доброчесність» (спеціальність «Публічне управління та адміністрування»).

У 2023 році для науковців, викладачів та студентів проводилися навчальні заходи та здійснювалося консультування щодо реалізації принципів та цінностей академічної доброчесності в освітньому процесі та дослідницькій діяльності. Продовжено консультування дослідників щодо використання достовірних, авторитетних, якісних інформаційних ресурсів, сучасних

сервісів та цифрових інструментів для підтримки наукової комунікації на різних етапах проведення дослідження, що дозволяють запобігти можливим проявам академічної недоброчесності. Проведено курс відкритих лекцій «Академічна ДоброЧесність: правила гри чи справа честі», що складався з 5 лекцій:

- «Академічна доброчесність: найважливіше з теорії для практичних результатів»;
- «Відповідальний пошук та доброчесне використання інформаційних джерел»;
- «Відкрита наука як засіб сприяння академічній доброчесності»
- «Хто може зробити висновок, чи є в роботі плагіат: все про перевірку академічних текстів»
- «Як правильно оформити запозичення з інших джерел».

Для представників редакцій наукових періодичних видань КПІ ім. І. Сікорського проведено вебінар «Етика і академічна доброчесність у науковому видавництві».

З метою роз'яснення низки питань щодо перевірки академічних текстів на плагіат проведено онлайнвий захід у форматі «запитання-відповідь» «Перевірка академічних текстів на ознаки плагіату: онлайн-бліц».

За розпорядженням проректора з навчальної роботи фахівцями Науково-технічної бібліотеки спільно з департаментом організації освітнього процесу проведено навчально-методичний семінар «Експертне оцінювання академічних текстів» для наукових керівників кваліфікаційних робіт.

Для розвитку культури академічної доброчесності, запобігання плагіату важливим є вироблення консенсусу між усіма членами університетської спільноти. Для цього проводяться ряд заходів. Так, куратори та керівники кваліфікаційних робіт на постійній основі проводять бесіди зі студентами. Науково-педагогічні працівники обговорюють питання академічної доброчесності на засіданнях вчених рад факультетів / інститутів та засіданнях кафедр. Продовжено серію дискусій загально університетського рівня. Цього року відкритий діалог було присвячено новому виклику, який спричинено активним розвитком штучного інтелекту: «ДоброЧесність: цінності в щоденних вчинках. Що чекає освіту після появи чату GPT» <https://www.youtube.com/watch?v=gF5N1vvErys>.

З метою обговорення управлінських практик академічної доброчесності та забезпечення якості освіти, спільного пошуку рішень для подолання викликів перед ЗВО щодо формування та дотримання принципів академічної доброчесності в освітньому середовищі 25 жовтня 2023 р. проведено Всеукраїнський круглий стіл «Академічна доброчесність: досвід, практики, виклики, поступ».

Для стимулювання розвитку культури академічної доброчесності у 2023 р. одного працівника Університету відзначено Почесною грамотою Вченої ради за популяризацію ідей академічної доброчесності.

У 2023 р. продовжено перевірку автоматизованою системою виявлення текстових збігів, виявлення та встановлення академічного плагіату в кваліфікаційних роботах на здобуття ступеня «бакалавр» або «магістр», дисертаційних роботах на здобуття ступеня «доктор філософії/доктор мистецтва» або «доктор наук», рукописах монографій та підручників, навчальних посібників, рукописах статей, тезах доповідей. У 2023 році також продовжено системну перевірку курсових проєктів / робіт здобувачів вищої освіти та формування внутрішньої бази цих текстів для перевірки та встановлення академічного плагіату в студентських роботах.

Як інструмент запобігання плагіату в Університеті використовується відкритий доступ до академічних текстів, що створені працівниками та здобувачами Університету, що забезпечується через інституційний репозитарій – відкритий електронний архів наукових та освітніх матеріалів ELAKPI (<https://ela.kpi.ua/>). Станом на початок грудня 2024 року в ньому розміщено та доступно понад 57 000 документів, зокрема, 2 250 дисертацій, авторефератів та близько 15 500 кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти Університету.

Підпункт 31 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити розроблення, впровадження та застосування в освітньому процесі порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти»

У 2023 р. в Університеті діяли як Положенням про систему запобігання та виявлення академічного плагіату в КПІ ім. Ігоря Сікорського, що регулює процедуру запобігання та виявлення плагіату в академічних текстах працівників і здобувачів вищої освіти Університету, так і Порядок встановлення фактів порушення академічної доброчесності в КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі - Порядок), який регламентує процедурні питання, щодо порушення академічної доброчесності в Університеті, відповідно до законодавства України.

Освітня та наукова діяльність університету в частині запобігання, виявлення та встановлення порушень академічної доброчесності здійснювалася відповідно до цих документів. Зокрема, недопущення до захисту кваліфікаційних та дисертаційних робіт, які містили плагіат або інші прояви академічної недоброчесності.

Застосування на практиці процедур, зафіксованих в Порядку, показало необхідність внесення уточнень в деякі із пунктів. То ж Робочою групою та Комісією з етики та академічної доброчесності було запропоновано ряд змін у діючий Порядок, які пройшли громадське обговорення та подані на розгляд до Юридичного управління КПІ ім. Ігоря Сікорського.

2. Звіт про виконання цільових показників діяльності (ключових показників ефективності) КПІ ім. Ігоря Сікорського

1. Створення, запуск та / або вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System) (якщо це не було виконано раніше, у разі вдосконалення – з описом суттєвих вдосконалень).

За останні роки в КПІ ім. Ігоря Сікорського сформовано цілісну інформаційну екосистему, яка складається з інформаційних систем, що забезпечують безпосередньо освітній процес (АС Електронний кампус, АС Деканат, АС myKPI, платформа дистанційного навчання «Сікорський», АС Scedule KPI, ELAKPI інше). Важливо відзначити, що зазначена система є

стійкою до викликів і загроз сьогодення та сприяє забезпеченню безперервності освітнього процесу як в дистанційному так і в змішаному форматах навчання.

Набула суттєвого розвитку система дистанційного навчання університету. Це представлено, в першу чергу, динамікою розвитку платформи дистанційного навчання «Сікорський» та засобами, що на сьогодні використовують науково-педагогічні працівники та здобувачі для викладання та навчання. Так, університет суттєво розширив можливості щодо використання додаткових комерційних платформ дистанційного навчання, зокрема UdeMy, Coursera, середовища зі створення віртуальних лабораторних робіт Labster, використовуються розширені можливості середовища хмарних конференцій Zoom, BBB тощо. Проте, ключову роль, звичайно, відіграє платформа дистанційного навчання «Сікорський», що стала основним інструментом для реалізації освітнього процесу у дистанційному режимі. На сьогодні ми вже говоримо не просто про необхідність створення дистанційного контенту, на цей момент вже відшліфовується його якість.

Свій сталий розвиток та суттєвий приріст платформа «Сікорський» почала з 2020 року, по суті, з запровадження карантинних обмежень. На момент травня 2020 року платформа налічувала приблизно 1000 дистанційних курсів, розміщених у середовищі Moodle, стосовно Google Work Space for Education. Суттєво змінилася картина на 2023 рік, оскільки кількість дистанційних курсів постійно збільшується, процес створення контенту має безперервний характер і на сьогодні платформа налічує близько 6000 тисяч дистанційних курсів.

У 2023 р. продовжено удосконалення електронної системи управління освітнім процесом, зокрема розроблено і впроваджено автоматизований програмний інтерфейс (АПІ) для конвертації даних із АС «МуКРІ» в АС «Електронний кампус». На основі інтеграції систем АС «Деканат», АС «Електронний кампус» та АС «МуКРІ» було оптимізовано процеси календарного та семестрового контролю. Впродовж року в АС «Електронний кампус» було впорядковано кабінети НПП та студента, видалено застарілі модулі, модифіковано модулі взаємодії з АС «Деканат» та АС «Мегаполіс», рейтингу НПП, кабінету «відповідального за ЕК», проведено авторизаційну інтеграцію із програмним комплексом «Працевлаштування», оптимізовано запити, та проведено балансування навантаження на систему.

В АС «Деканат» проведено ряд робіт з оновлення та актуалізації системи, здійснено імпорт контингенту першого курсу навчання всіх рівнів акредитації, завантажено та актуалізовано робочі навчальні плани, ведуться роботи з вдосконалення бізнес-процесів, що стосуються взаємодії з іншими АС. Продовжується тестове використання АС «МуКРІ», функціонал якої дозволяє здійснювати розроблення і формування навчальних планів, робочих навчальних планів, здійснювати вибір дисциплін, генерувати індивідуальні навчальні плани. Системи і надалі розміщуються у хмарному середовищі, оскільки попередній рік показав, що прийняте рішення про хмарні віртуальні дата-центри було правильним, і системи функціонували навіть за умови відсутності електроенергії в кампусі Університету.

Статистика функціонування АС «ДЕКАНАТ»:

- Загальна кількість імпортованих анкет з ЄДЕБО: 8232.
- Бакалаврів: 5254 (1515 з яких навчаються за кошти фізичних осіб "Контракт").
- Магістрів: 2648 (863 з яких навчаються за кошти фізичних осіб "Контракт").
- Аспірантів: 330 (159 з яких навчаються за кошти фізичних осіб "Контракт").

У 2023 році в КБІС поглиблюється інтеграція з адміністративним та освітнім процесами університету через інформаційно-консультативну підтримку підрозділів КПП з питань розробки та впровадження програм для автоматизації типових повторюваних робіт (відділ акредитації та ліцензування, КППМедіа, НТБ ім. Г. І. Денисенка) та через залучення студентів до опрацювання термінових та довготривалих задач, зокрема в рамках дипломного проектування бакалаврів та магістрів.

2. Запровадження комплексної автоматизації управління ЗВО, включаючи систему електронного документообігу (якщо це не було запроваджено раніше).

В Університеті вже три роки на постійній основі працює система електронного документообігу «Мегаполіс». До системи підключені усі структурні підрозділи Університету. В 2023 р. було оптимізовано структуру, призначення на посади штатних одиниць, впроваджено та вдосконалено

маршрути погодження документів відповідно до нормативно-розпорядчих документів університету. На даний час в Університеті відкрито 380 робочих місць системи «Мегаполіс». Автоматизовано процес створення наказів: накази про прийняття на роботу, накази про переведення / продовження, накази про звільнення, накази про відпустки тощо. Завантажено штатний розпис, структуру університету.

Статистика АС «МЕГАПОЛІС»:

- Загальна кількість зареєстрованих документів: 21281.
- Внутрішніх документів: 12160.
- Вихідних документів: 2302 (528 з яких відправлені по СЕВ ОБВ).
- Вхідних документів: 5320 (329 з яких отримані по СЕВ ОБВ).
- Договорів та іноземних проєктів: 1353.
- Доручень та інших документів: 146.

У 2023 році працівники КБІС продовжували підтримку АС бухгалтерського обліку й розроблення нових програмних модулів для забезпечення зведеної звітності Департаменту економіки та фінансів, проводили модифікації програмного забезпечення у зв'язку зі змінами в законодавстві України та згідно зі службовими записками від керівників підрозділів ДЕФ, виконували роботи, що стосувалися перевірки університету Світовим банком, та планові роботи для можливості передачі даних з існуючої системи «Заробітна плата» до нової бухгалтерської програми MASTER.

3. Вхідження ЗВО до Міжнародного порівняльного рейтингу ЗВО U-Multirank (якщо це не було виконано раніше).

КПІ ім. Ігоря Сікорського входить до Міжнародних рейтингів університетів: U-Multirank, QS, THE та інших (всього Університет ранжується у 19 рейтингах).

4. Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО (станом на 1 січня кожного року), у тому числі громадян країн-членів ОЕСР

На 1 січня 2023 р. загальна кількість здобувачів вищої освіти з-поміж іноземних громадян становила 484 особи (із них 429 студентів та 55

аспірантів), зокрема, – громадян країн-членів ОЕСР 180 осіб (із них 177 студентів та 3 аспіранти).

На 1 січня 2024 р. прогнозована загальна кількість здобувачів вищої освіти з-поміж іноземних громадян становить 387 осіб (із них 331 студент та 56 аспірантів), зокрема, – громадян країн-членів ОЕСР 109 осіб (із них 105 студентів та 4 аспіранти).

На початок 2024 р. порівняно з 2023 р. кількість здобувачів вищої освіти з-поміж іноземних громадян зменшилась на 97 осіб, або на –20 %, зокрема, – громадян країн-членів ОЕСР на 71 особу, або на –39,5%.

Основні причини:

1. Військова агресія рф.
2. Невизнання отриманої в Україні вищої освіти в формі online-навчання – з боку ряду країн (Туреччина, Нігерія, Гана, Єгипет, Алжир, Азербайджан, Ліван та інші).

5. Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають не менше п'яти наукових публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А», у загальному контингенті науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи.

З метою виконання показників ефективності діяльності Університету та з метою входження Університету до різноманітних вітчизняних та міжнародних рейтингів в КПШ ім. Ігоря Сікорського ведеться постійна робота щодо підвищення публікаційної активності науково-педагогічних та наукових кадрів. Так, у 2023 р. у наукових виданнях, що входять до Переліку фахових наукових видань України (категорії «А») ученими Університету опубліковано 218 документів, що датовані 2023 р. (решта публікацій будуть проіндексовані цими базами даних до червня 2024 р.).

Для порівняння у 2022 р. у фахових наукових виданнях України (категорії «А») опубліковано 277 статті, у 2021 р. – 272. Праці 2022 р. отримали 177 цитувань, а 2021 р. – 218.

Кількість штатних працівників, які працюють за основним місцем роботи не менше шести місяців і мають не менше 5 наукових публікацій у періодичних виданнях, які на час публікації було включено до наукометричної бази Scopus/Web of Science, у 2023 р. склала 717 осіб.

6. Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають призові місця на Олімпійських, Паралімпійських, Дефлімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, Чемпіонатах Світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубків Світу та Європи з видів спорту, визнаних Міністерством молоді та спорту України, у загальній кількості науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи (стосується осіб, які забезпечують освітній процес за спеціальностями «Фізична культура і спорт» та «Середня освіта (Фізична культура)»).

В Університеті відсутня підготовка здобувачів вищої освіти за спеціальностями «Фізична культура і спорт» та «Середня освіта (Фізична культура)».

7. Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і під їх керівництвом за останні п'ять років здобуто дипломи (документи) переможців та призерів (лауреатів) міжнародних культурно-мистецьких проєктів, внесених до відповідних міжнародних реєстрів, визнаних Міністерством культури та інформаційної політики України, у загальній кількості науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи (стосується осіб, які забезпечують освітній процес за спеціальностями галузі знань «Культура і мистецтво»).

В Університеті немає переможців та призерів міжнародних культурно-мистецьких проєктів.

8. Збільшення кількості випускників ЗВО за денною формою здобуття освіти, яким у попередньому календарному році було виплачено одноразову адресну грошову допомогу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1361 від 26 вересня 2006 р. «Про надання одноразової адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників вищих навчальних закладів» (щодо спеціальностей (спеціалізацій) галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» за денною формою навчання).

В Університеті немає випускників за спеціальностями галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка». Водночас у 2023 році університет ліцензував і розпочав підготовку за спеціальністю 011 Освітні, педагогічні науки, освітня програма «Сучасні науково-педагогічні студії» на третьому рівні вищої освіти.

9. Збільшення питомої ваги випускників ЗВО, які сплачують податки в Україні як підприємці або наймані працівники, та через 2 роки після завершення навчання працюють на посадах, що потребують наявності здобутої вищої освіти (за винятком осіб, які продовжили навчання, проходять службу в силових структурах або перебувають у соціальній відпустці).

Відстеження кар'єрної траєкторії випускників університету, а також дослідження рівня задоволеності якістю отриманої освіти очима працедавців відбувається на основі соціологічного моніторингу, що з 2005 року проводить Навчально-науковий центр прикладної соціології «Соціоплюс». Метод телефонного експертного опитування дозволяє отримати не тільки кількісні та якісні оцінки підготовки випускників, але й уявлення про сфери працевлаштування випускників, а також інші питання, в тому числі відповідність займаних посад спеціальностям здобутої вищої освіти.

Оскільки проведення опитування працедавців відбувається мінімум через пів року після завершення університету здобувачем, така відтермінована оцінка дозволяє визначити долю випускників університету, які працюють на посадах, що потребують наявності здобутої вищої освіти. У зв'язку з оголошенням воєнного стану та війною відстеження ускладнилось через мобілізацію, виїзди за кордон, релокацію багатьох виробництв, водночас кафедри спільно зі згаданим центром здійснили щорічне відстеження, що показало: для випускників 2021–2022 року така частка склала 66,8% – саме стільки працедавців визначили, що випускники КПІ ім. Ігоря Сікорського, яких вони оцінювали, на момент опитування працювали за фахом, отриманим

в університеті. У попередній період експертного опитування цей показник становив 65%, отже, дослідження дозволило зафіксувати збільшення питомої частки випускників, які працюють на посадах, що потребують наявності здобутої вищої освіти.

10. Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат ЗВО (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі).

У 2023 р. придбано наукового та лабораторного обладнання на суму 16 128,4 тис. грн, витрати проти 2022 року зросли на 12%.

Питома вага витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання у загальному кошторисі Університету становить 0,74 %.

11. Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік).

У 2022 р. участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) взяло 90 штатних науково-педагогічних та наукових працівників.

У 2023 р. участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) взяло 91 штатних науково-педагогічних та наукових працівників.

Отже, у 2023 р. кількість штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) збільшилась у 1,011 рази.

12. Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік).

Війна внесла корективи й у процес організації академічної мобільності, але не зупинила його. Протягом звітнього періоду попри ускладнення в реалізації програм міжнародної академічної мобільності, зумовлені російською агресією в Україні, в Університеті активно розвивались програми академічної мобільності.

За звітний період зросла кількість активних угод та нових партнерств (із 81 угод у 2022 р. до 104 угод у 2023 р.). Загальна сума грантового фінансування, отриманого здобувачами першого, другого та третього рівнів вищої освіти, склала 43 319 512, 66 грн, що на 36% перевищує показники минулого року (31 815 049,39 грн у 2022 р.).

За 2023 р. істотно зросла кількість учасників мобільності серед здобувачів вищої освіти (із 251 здобувача у 2022 р. до 304 здобувачів у 2023 р.). Посилення міжнародної фахової взаємодії науковців і викладачів з колегами закордонних ЗВО-партнерів особливо важливе у контексті підготовки проєктів за новою програмою «ЄС Еразмус+» на 2021-2027 рр. Також зросла кількість учасників програм мобільності з-поміж науково-педагогічних працівників.

За звітний рік з огляду на виклики воєнного часу істотно оновлено нормативну базу щодо реалізації права учасників освітнього процесу на академічну мобільність (у т. ч. академічної мобільності, ініційованої здобувачами вищої освіти, Наказ №НОН/315/2022 від 08.11.2022 р. «Про затвердження Порядку оформлення академічної мобільності, ініційованої здобувачами вищої освіти»), що не лише сприяло збільшенню кількості учасників програм, а й посиленню представленості Університету в міжнародній академічній спільноті, розбудові мережі міжнародних зв'язків Університету, а відтак – посиленню проєктної наукової та академічної співпраці із закордонними колегами. Закордонні партнери спільно з благодійними організаціями також надавали важливу підтримку КПІ ім. Ігоря Сікорського та спільно з нашим Університетом – воїнам на передовій і пораненим.

13. Запровадження системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (якщо це не було виконано раніше).

Запровадження системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти є прерогативою діяльності університету та вже протягом тривалого часу діє на його теренах.

З метою забезпечення якості вищої освіти та належної підготовки здобувачів вищої освіти в Університеті та на виконання рішень Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського (протокол № 1 від 20.01.2020 р., протокол № 5 від 30.06.2020 р.) наказом № 7/165 від 10.09.2020 р. було затверджене Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, яке регламентує процеси функціонування системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти у КПІ ім. Ігоря Сікорського.

Система якості вищої освіти спрямована на вдосконалення всіх напрямів діяльності Університету й має на меті забезпечення високої якості всіх складових освітнього процесу, відповідності міжнародним стандартам, формування в Університеті культури якості освіти як основи конкурентоспроможності Університету.

14. Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів (якщо це не було запроваджено раніше).

Запровадження системи визначення ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів було запроваджено раніше.

Ще у 2020 році з метою вдосконалення системи управління Університетом, підвищення ефективності діяльності за ключовими напрямками та на виконання рішення Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського (протокол № 5 від 30.06.2020 р.) наказом № 7/123 від 20.07.2020 р. було:

- впроваджено в систему управління Університету ключові показники ефективності КРІ (key performance indicators) для оцінювання діяльності підрозділів та керівників підрозділів;

- доповнено контракти керівників підрозділів відповідними позиціями із зазначенням кількісних показників (профілів підрозділів);
- експертно-кваліфікаційній (конкурсній) комісії Університету під час аналізу звітів керівників підрозділів доручено оцінювати їх роботу та виконання контракту на основі показників діяльності (профілів) підрозділів.

15. Збільшення кількості міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм та кількості здобувачів освіти на них.

Нормативним підґрунтям для реалізації міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм є Положення про розроблення, затвердження, моніторинг та перегляд освітніх програм у КПІ ім. Ігоря Сікорського, в якому, зокрема регламентовано особливості створення міждисциплінарних освітніх програм в Університеті. Освітньо-наукові програми в Університеті здебільшого реалізуються за принципом між-факультетських та між-кафедральних взаємозв'язків, зокрема внаслідок проникнення інженерії в медицину, біологію, охорону навколишнього середовища, економіку, у суспільну сферу тощо. Наприклад, більшість оборонних проєктів Університету мають принципово міждисциплінарний характер. До їх виконання залучено фахівців з різних наукових шкіл Університету.

16. Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін).

За звітний період було збільшено кількість годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти, які проведені англійською мовою, оскільки у 2023 р. було повністю адаптовано 10 бакалаврських і 21 магістерська освітня програма. Викладання у поточному році англійською мовою ведеться на 9 бакалаврських та 11 магістерських освітніх програмах, куди було набрано здобувачів вищої освіти за різними рівнями освіти. На сьогодні в Університеті задекларовано понад 50 освітніх програм на 14 факультетах / навчально-наукових інститутах, які можуть викладатись англійською мовою.

17. Збільшення кількості наукових журналів категорії «А» (відповідно до Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, затвердженого наказом МОН № 32 від 15.01.2018 р.), що видаються ЗВО.

У 2023 р. наукові журнали, що видаються КПІ ім. Ігоря Сікорського продовжували свій розвиток відповідно до кращих міжнародних видавничих практик та міжнародних вимог, а також з урахуванням результатів, проведеного фахівцями Науково-технічної бібліотеки ім. Г. І. Денисенка у співпраці з науково-дослідною частиною, комплексного аналізу наукових періодичних видань Університету. Як результат редакції наукових журналів покращили якість і доступність своїх офіційних вебсайтів, внесли зміни до видавничих політик та стратегій розвитку видань, що сприяє їхньому входженню до міжнародних баз даних Scopus та Web of Science, а також Переліку наукових фахових видань України.

У 2023 році до SCOPUS та до категорії А Переліку наукових фахових видань України увійшов «Український антарктичний журнал», де КПІ ім. Ігоря Сікорського є співзасновником. На грудень 2023 р. до Переліку наукових фахових видань України включено 27 наукових періодичних видань Університету, з них 7 належать до категорії «А»: «Новітня освіта», «Вісник НТУУ «КПІ». Радіотехніка. Радіоапаратобудування», «Вісті вищих навчальних закладів. Радіоелектроніка», «Сторінки історії», «Системні дослідження та інформаційні технології», «Innovative Biosystems and Bioengineering» та «Український антарктичний журнал».

18. Збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» (або категорій «А», «Б»), виконаних науково-педагогічними, науковими та педагогічними працівниками, які працюють за основним місцем роботи у ЗВО.

У 2023 р. у наукових виданнях, що входять до Переліку фахових наукових видань України (категорії «А») ученими КПІ ім. Ігоря Сікорського опубліковано 218 документів, що датовані 2023 р.

Оскільки фахові наукові видання України категорії «А» входять до баз даних Scopus та / або Web of Science, то статті, опубліковані у цих

виданнях у 2023 р., будуть проіндексовані цими базами даних до червня 2024 р., тоді можна більш точно порахувати їхню загальну кількість за 2023 р.

У 2022 р. у фахових наукових виданнях України (категорії «А») опубліковано 277 статей, у 2021 р. – 272. Праці 2022 р. отримали 177 цитувань, а 2021 р. – 218.

Переважну більшість публікацій за 2021-2022 рр. оприлюднено у таких виданнях: «Східно-Європейський журнал передових технологій» («Eastern European Journal Of Enterprise Technologies») – 72, «Системні дослідження та інформаційні технології» («System Research And Information Technologies») – 46, «Вісті вищих учбових закладів. Радіоелектроніка» («Radioelectronics And Communications Systems») – 30, «Технічна електродинаміка» («Technical Electrodynamics») – 29, «Металофізика та новітні технології» («Metallofizika I Noveishie Tekhnologii») – 22, «Вісник НТУУ «КПІ». Серія радіотехніка. Радіоапаратобудування» («Visnyk ntuu kpi seriia-radiotekhnika radioaparatabuduvannia») – 21, «Cybernetics and Systems Analysis» – 16, «Powder Metallurgy And Metal Ceramics» – 16, «Innovative Biosystems and Bioengineering» – 14, «International Applied Mechanics» – 14, «Journal Of Nano And Electronic Physics» – 14.

Автори КПІ ім. Ігоря Сікорського, які мають найбільше публікацій у журналах категорії А за 2021-2022 рр.: Волошко Світлана Михайлівна (НН ІМЗ) – 14, Бурмак Андрій Петрович (НН ІМЗ) – 8, Лобода Петро Іванович (НН ІМЗ) – 7, Сидоренко Сергій Іванович (НН ІМЗ) – 5, Троснікова Ірина Юріївна (НН ІМЗ) – 5, Дубровка Федір Федорович (РТФ) – 5, Пільтяй Степан Іванович (РТФ) – 5, Письменний Євген Миколайович (НН ІАТЕ) – 5.

19. Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання

За звітний період обладнано спеціальним мультимедійним обладнанням аудиторію, де відбувається засідання разових спеціалізованих рад із захисту дисертацій доктора філософії та доктора наук. Обладнання цієї аудиторії в укритті дозволило забезпечувати пряму трансляцію захистів не перериваючи їх під час оголошення сигналу повітряної тривоги. Крім того, було переоснащено низка аудиторій в яких відбуваються зустрічі освітнього-наукового характеру. Переоснащення вказаних аудиторій здійснювалося за

рахунок коштів компаній-партнерів (мультимедійне обладнання від Лодзинського політехнічного університету та Посольства КНР). Крім того, враховуючи результати функціонування програми стратегічного розвитку «Оновлення навчально-лабораторної бази університету» протягом 2021-2023 року рівень забезпечення мультимедійним обладнанням аудиторій в Університеті є достатньо високим.

20. Запровадження розробки та затвердження стратегічного плану розвитку ЗВО строком на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації ЗВО (якщо це не було запроваджено раніше).

Запровадження стратегічного плану розвитку КПІ <https://kpi.ua/strategy> було здійснено у 2020 році та розраховано на період до 2025 року. Програма інтернаціоналізації університету розрахована на такий же період https://icd.kpi.ua/?page_id=9852, тоді як програма цифровізації <https://kpi.ua/files/2021-informatization.pdf> розроблена на період до 2023 року та буде переглядатися з огляду на зміни тенденцій сучасного цифрового світу.

Значні зусилля служб Університету були спрямовані на розв'язання актуальних завдань щодо телекомунікаційної підтримки навчального й управлінського процесів. Для створення високопродуктивної опорної мережі, реалізації нових мультисервісних комунікаційних послуг і подальшого впровадження систем дистанційного навчання у центральному телекомунікаційному ядрі мережі було впроваджено технологію 40 GE (швидкість передачі даних між центральними вузлами 40 Гб/с), реалізовано технологію 10 GE на магістральних оптичних каналах до 4 найбільших навчальних корпусів (1, 7, 18, 35-й навчальні корпуси) та Бібліотеки університету; введено в експлуатацію дві нові сучасні серверні системи (дискове сховище для ІМЯО та хостинговий сервер від компанії «Хуавей»). Протягом 2023 року активно впроваджувалось в університеті обладнання для Wi-Fi-мереж, яке було отримано наприкінці 2022 року від компанії «Хуавей». Для розширення зон покриття високошвидкісної мультисервісної Wi-Fi-мережі доступу:

- виконано модернізацію 24 комутаційних вузлів комп'ютерної мережі в навчальних корпусах університету;

- встановлено 202 точки Wi-Fi операторського класу в усіх навчальних корпусах, бібліотеці та частині гуртожитків (підтримують до 1000 одночасних підключень на точку).
- обладнано Wi-Fi доступом до Інтернет усі укриття (24 об'єкти в навчальних корпусах та 15 об'єктів в гуртожитках) та пункти незламності на території університету (12 об'єктів).

Це дозволяє забезпечити ефективний мобільний доступ студентів та викладачів до інформаційних ресурсів університету та Інтернет та успішно використовувати системи дистанційного навчання.

Виконано низку заходів для забезпечення безперебійної роботи центральних вузлів телекомунікаційної мережі в умовах відключення електроживлення. Для збільшення надійності, стабільності та продуктивності роботи телекомунікаційних вузлів мережі:

- облаштовано відповідні інженерні системи, закуплено та встановлено додаткові джерела безперебійного живлення та оновлено акумуляторні батареї в існуючих. В результаті реалізації цих заходів забезпечено:
- час автономної роботи ЦАТС університету – не менше 4 годин;
- центрального комутаційного ядра та технологічних серверних систем університету – не менше 6 годин;
- найбільш критичних комутаційних вузлів мережі в частині навчальних корпусів – не менше 4 годин.

Продовжується розвиток хмарного віртуального дата-центру на основі напрацьованих технічних рішень і виявлених можливостей оптимізації. В «хмарі» продовжують розміщуватися окремі ресурси ЄІС університету (портал і частина сайтів університету, АС «МуКРІ», «Деканат», «Електронний кампус»).

21. Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проєктами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг.

Обсяги надходжень у 2023 р. за результатами наукових та науково-технічних робіт становили 67 706,54 тис. грн, зокрема:

- за проектами міжнародного співробітництва – 22 637,32 тис. грн;
- за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами – 42 840,82 тис. грн;
- за результатами надання наукових послуг – 2 228,4 тис. грн.

Обсяги надходжень у 2022 р. за результатами наукових та науково-технічних робіт становили 42 691,1 тис. грн, зокрема:

- за проектами міжнародного співробітництва – 16 262,3 тис. грн;
- за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами – 25 258,3 тис. грн;
- за результатами надання наукових послуг – 1 170,6 тис. грн.

У 2023 р. загальні надходження збільшилась на 58,6%, зокрема:

- за проектами міжнародного співробітництва зросли на 39,2 %;
- за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами – збільшились на 69,6 %;
- за результатами надання наукових послуг збільшились на 90,4 %.

22. Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок ЗВО, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету (в абсолютних величинах та / або у відсотках від обсягів відповідного фінансування).

У таблиці, що додається університет демонструє збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету.

Рік	ВСЬОГО, млн грн	Загальний фонд, млн грн	Спеціальний фонд, млн грн	Співвідношення загального / спеціального фондів, %

2023	94,47	26,76	67,71	28/72
2022	78,92	36,23	42,69	46/54
2021	128,14	48,67	79,47	38/62

23. Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визнані порушенням академічної доброчесності.

В 2023 році продовжила роботу Комісія з етики та академічної доброчесності КПІ ім. Ігоря Сікорського, яка є дорадчим органом Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського та роботу якої регламентовано Положенням про Комісію з етики та академічної доброчесності КПІ ім. Ігоря Сікорського https://kpi.ua/files/etic_comission.pdf та Порядком встановлення фактів порушення академічної доброчесності в КПІ ім. Ігоря Сікорського https://document.kpi.ua/files/2022_HY-165a1.pdf.

Комісія проводила розгляд заяв та звернень щодо випадків порушення Кодексу честі КПІ ім. Ігоря Сікорського особами, які навчаються або працюють в Університеті, і надання пропозицій Вченій раді КПІ ім. Ігоря Сікорського для прийняття відповідних рішень та адміністрації Університету щодо накладання відповідних стягнень на цих осіб. Так Комісією проведено розгляд 8 заяв про можливе порушення академічної доброчесності. За трьома з них було встановлено факти порушення етичних норм Кодексу честі КПІ. У двох випадках не продовжено контракт з науково-педагогічними працівниками. Було також встановлено факт плагіату у магістерській роботі, захищеній у 2021 році. На підставі цього скасовано рішення про присудження ступеня вищої освіти та присвоєння відповідної кваліфікації з внесенням даної інформації до Єдиної державної електронної бази з питань освіти.

Університетом протягом звітної періоду виконувались інші статутні завдання та реалізована велика кількість програм розвитку з результатами яких можна ознайомитися на медіа-ресурсах університету.

Надана звітна інформація демонструє спроможність КПІ ім. Ігоря Сікорського якісно здійснювати свою діяльність у складних умовах правового режиму воєнного стану.

Ректор

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping letters that appear to be 'М' and 'З'.

Михайло ЗГУРОВСЬКИЙ